

ÓBUDAI EGYETEM HÍRMONDÓ



2025. december | Az Óbudai Egyetem havonta megjelenő elektronikus kiadványa | 180. szám



Erősítjük pozícióinkat az úrkutatásban | Együttműködésben a Fulbright Alapítvánnyal | Sikeres üzleti évet zárt az OUVC | Együtt hangolódunk az ünnepekre | AI Campus – minden, ami MI

ÚJÉVI GONDOLATOK – rektori köszöntő



2025 jelentős változásokat hozott az Óbudai Egyetem életébe, és összességében intézményünk tovább tudott erősödni. Prof. Dr. Kovács Levente hagyományos újévi köszöntőjében az elmúlt esztendő legfontosabb változásait és 2026-ra előre tekintve a főbb célokat foglalta össze.

Tisztelt Kollégák!
Tisztelt Hallgatók!
Tisztelt Egyetemi Polgárok!

„Egy esztendő, ím, újra eltelék / Fölvirradott az újnak reggele / Egész világ reménységgel tele.” - **Benedek Elek** gondolatai biztatást adnak, hogy új lendülettel kezd-hessünk egy új esztendőt, hiszen minden

egyes év kezdete a remény és megújulás időszaka.

Minden okunk megvan a bizakodásra, hiszen az Óbudai Egyetem szupergyors

fejlődési pályára állt. Intézményünk történetében 2025 az átalakulás, a nagy változások és előre lépések éve volt. Az elmúlt tizenkét hónapban is kitartó munkával és elhivatottsággal formáltuk jövőjét, és örömmel írhatom, hogy erőfeszítéseink látványos eredményeket hoztak.

Rektorként azt a célt tűztem ki, hogy az Óbudai Egyetem a XXI. századi ipar kihívásainak megfelelően egy új és fenntartható fejlődési pályára álljon, és legyen a képzési profiljába tartozó kutatásokban és ipari fejlesztések tekintetében hazánk, a Kárpát-medence és a közép-kelet-európai régió egyik meghatározó műszaki egyeteme.

Ezen elképzelést lépésről lépésre valósítottuk meg, de évről évre további eredményekkel gazdagodunk és válunk egyre erősebbé.

Előretörés a nemzetközi térben

Hogy mást ne említsek, intézményünk nemzetközi megítélése jelentősen nőtt az elmúlt évben is. Korábban egyetemünk a nemzetközi színtér hivatalosan jegyzett nemzetközi ranglistáin nem volt megtalálható (nem hivatalosan valahol a 2100-2300-as intervallumban voltunk jegyezve). Mostanra, következetes munkával és strukturális reformokkal,

az elmúlt 6 és fél évben több mint 1500 helyet előre ugorva hivatalosan jegyeznek a 601-800-as sávban a Times Higher Education felsőoktatási világrangsorában. A 2025-ös évben a pozícióinkat stabilizálni tudtuk ebben az intervallumban, hiszen több mint 70 hellyel emelkedtünk, és immár a 719. helyen szerepel intézményünk!

Ezzel a hazai mezőnyben megerősítettük előkelő második helyünket a mért magyar felsőoktatási intézmények között. És hogy miért fontos a nemzetközi rangsor? Emeli láthatóságunkat, ezzel presztízsünket, ami mind a hallgatói, mind a tudo-

mányos, mind az ipari és nemzetközi kapcsolatok erősítésében tetten érhető. Egészen más a kerelessége intézményünknek, pénzpiaci hasonlattal élve, egyetemi részvényeink jelentősen többet érnek!

Ahhoz, hogy idáig eljussunk, rengeteg közösen végzett munkára, erőfeszítésre volt szükség, amelyeket elhatározások sora előzött meg. Ahogy Amelia Earhart, a repülés női úttörője fogalmazott: „A legnehezebb dolog a döntés, a többi már csak kitartás dolga. A félelem papírtigris.” Én ebben hiszek. A vízió, a hit és a kitartás visz előre bennünket. Döntéseink, lépéseink minket igazolnak. Távol-Keleti gazdasági példával élve, az Óbudai Egyetem napjainkra a hazai felsőoktatási tér kistigrisévé vált, ami előrevetíti, hogy hatalmas fejlődési potenciál rejlik még benne. Időről időre egyre erőteljesebben „villantjuk meg karmainkat”.

Növekvő tudományos teljesítmény

Nagy büszkeséget jelent számomra, hogy rektori ciklusom kezdete óta tudományos teljesítményünk látványos fejlődésen ment keresztül. Egyetemünk



Magyarország egyik legkiemelkedőbb műszaki felsőoktatási intézményeként megerősítette helyét a világ legelismertebb egyetemei között az oktatás, kutatás és a fejlesztések színvonalának emelkedése terén is. Pedig nem vagyunk tudományegyetem és mégis erős egyetemi portfóliót alakítottunk ki! Megháromszoroztuk az egyetemi tanáraink számát, megötszöröztük a PhD hallgatóink létszámát,

nőtt a doktori iskoláink száma, a kutatóközpontjaink száma.

Kutatóink közül egyre többen kerülnek be a Stanford 2%-os kutatói listájába. Míg hat éve még csak kettő, idén már kilenc kollégánk szerepel e kiemelkedő rangsorban. A kiemelt D1-Q1-Q2 besorolású publikációink száma több mint a három és félszeresére emelkedett és az eddigi 2024-es rekord évünket is túlszárnyaltuk 2025-ben.

Fiatal intézményünk megerősítette vezető helyét a V4-régióban a kutatás minőségét (THE Research Quality) tekintve a műszaki egyetemek között, ami a tudományos publikációk hatásának és minőségének elismerését jelenti. Mi több, most először a kutatási környezet (THE Reseach Environment) metrikájában is a V4 térség vezető műszaki egyetemévé vált!

Az európai ERC-pályázatok mintájára életre hívott Distinguished Professzori programunk többszörös túljelentkezés mellett működik sikeresen. Intézményünkben immár nyolc „highly cited researcher” dolgozik Ausztráliától Kínán és Svájcra át Olaszországig, akik nemzetközi tapasztalatukkal modern tudományos műhelyekbe integrálják fiatal kollégáinkat és tehetséges hallgatóinkat.

Közös kutatások a legjobbakkal



Kapcsolataink oly mértékben kiszélesedtek, hogy ma már behálózák az egész világot, a Távol-Kelettől az Egyesült Államokig. Elindítottuk a folyamatot és

egyre nagyobb az igény a kettős diplomák kialakítására. A magyar kormány által létrehozott Hu-Rizont pályázat keretében a világ két top tízes intézményével, a Stanford Egyetemmel és a Szingapúri Nemzeti Egyetemmel karöltve vezetünk kutatásokat az orvosi robotika és a mesterséges intelligencia témájában. És ezt egy újabb magasan jegyzett kutatási témájú Hu-Rizont pályázattal bővítjük! Immár az úrkutatásban az USA egyik élenjáró egyetemével, a Rice University-vel dolgozhatunk együtt. Külön örömet jelent számomra, hogy a külhoni magyarságért érzett felelősségvállalásunk okán a Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetemet is bevonhatjuk a kutatásainkba.

Irány az űr!

Ez egy jelentős teljesítmény, amit a 2024. szeptember 1-jével indított SpaceLab kutatóközpontunk gyors fejlődését és a hallgatóink érdeklődését bizonyítja. A stabil alapok megteremtésével és biztosításával pedig kutatók sora választotta intézményünket. Emellett együttműködési megállapodást köthettünk az országban egyedülálló módon az amerikai Voyager céggel, kezdeményezésünkkel létrehoztuk a Hungarian Space Lab Network-ot további nyolc egyetem és a HUN-REN SZTAKI csatlakozásával.

Vagyis elköteleztük magunkat, hogy ezen úrkutatási platformmal készek vagyunk koordinálni a HUNOR program K+F tevékenységét országos szinten!

Mindenben a kiválóságra törekszünk! Az Excellence Obuda tehetségmenedzsment rendszerünk keretében a kiváló PhD hallgatóink ösztöndíját megháromszorozzuk, hogy még inkább elkötelezzék magukat a kutatói életpálya mellett, emellett posztdoktori ösztöndíjkeretet hozunk létre nemzetközi kutatóknak. Ezek a lehetőségek egyértelműen a megújult egyetemi struktúrának és az állammal kötött kiszámítható finanszírozási és mérhető teljesítményindikátoroknak köszönhetőek.

A tavalyi hallgatói rekord hallgatói felvételi eredményeinket még tovább tudtuk növelni, jelentős mértékben, több esetben 100 pont fölött emelked-



tek a felvételi ponthatáraink és a hallgatói minőségi szegmensben a tavalyi országos rekord 9. helyünket 6. helyre javíthattuk!

Innováció ON!

Intézményünk minden területen fejlődik! Kiemelt prioritásunk egy nemzetközi szinten is elismert, innovatív és fenntartható befektetői egyetemi modell megvalósítása. Ennek jegyében egy egyedülálló innovációs ökoszisztémát hoztunk létre, amely már a fenntartásunkban lévő középiskolákban is aktívan kutatja és gondozza a tehetséges diákok kiemelkedő ötleteit. Innováció Menedzsment Doktori Iskolánk alapításával hazai és regionális szinten is hiánypótló tudományos bázist teremtettünk. Ezt a struktúrát teszi teljessé saját tőketársaságunk, az Obuda Uni Venture Capital, valamint tudástranszferrért felelős vállalatunk, az Initium Zrt. Kezdeményezéseink az elméleti oktatáson túlmutatva az ötletek mentorálását, piaci realizálását és társadalmi integrációját is szolgálják. Ezzel válik teljessé az évekkel ezelőtt megkezdett országos innovációs láncolat intézményi implementációja, amellyel maradéktalanul megfelelünk a nemzetközi tudásalapú társadalom legmagasabb szintű elvárásainak.

Minden, ami AI

A végére hagytam, de csak a nyomaték kedvéért, mint egy felkiáltó mondat végére a megfelelő írásjelet, hogy robbanásszerű technikai változás küszöbén állunk! Egy olyan időszak vette kezdetét, ami mindent felforgat majd. Műszaki egyetemenként be kell fogunk azt a szeletet, amit a mesterséges intelligencia vihara kavár. Szakembereinkkel közösen villámgyorsan, mégis alapos és átfogó stratégiát alkottunk.

AI Campus programunkkal megreformáljuk tananyagainkat és fejlesztjük az MI-tudatosságot, miközben ösztönözzük a kreatív mesterséges intelligencia-alkalmazások létrejöttét, növelve ezzel egyetemünk tudományos színvonalát.

Az Óbudai Egyetem a hazai és nemzetközi AI-innováció aktív szereplőjeként arra törekszik, hogy a terület meghatározó hazai központjává váljon. Célunk egy olyan tudásalapú közösség építése, amely valódi lehetőséget kínál a jövő technológiáinak alakítására. Ehhez oktatási szinten kezdeményezői vagyunk új programoknak, mint például a mesterséges



intelligencia mérnökinformatikai MSc képzés hazai létesítésének, melynek alátámasztásaként csatlakoztunk a nemzetközi Digital Education Council szervezethez, olyan társintézményekkel, mint az USA-beli Berkeley egyetem, vagy a Szingapúri Menedzsment Egyetem. Elkötelezetten dolgozunk a felsőoktatási AI-érettség fejlesztésén, oktatási és kutatási szinten egyaránt.

Tisztelt Kollégák!
Kedves Egyetemi Polgáraink!

Összességében elégedettséggel tölt el, hogy az elmúlt 12 hónapra tervezett célkitűzéseinket maradéktalanul megvalósítottuk. Pedig szervezetenként is komoly átalakításaink voltak, a Gazdasági Főigazgatóság megújult, egyben új főigazgatót köszönthettünk. Létrejött a Nemzetközi

Főigazgatóság, átalakult a Kommunikációs Irodánk, a Rectori Kabinet és a Rectori Hivatal szervezete, a tehetségmenedzsment rendszerünk, és tovább alakult az Oktatási Főigazgatóságunk is, de a szélesedő feladataink általános rektorhelyettesi és informatikai főigazgatói pozíciók bevezetését is szükségessé tették. Ezen változásokkal sikerült további stabil pozíciót kialakítanunk, ahonnan újabb lendületet vehetünk és így még tovább tudunk növekedni, erősödni.

Úgy gondolom, hogy az egyetemépítéshez nemcsak mérnöki precizitás, hanem merész jövőkép és közös akarat is kell. Hiszek a közösség erejében, hiszen egyértelműen látható, hogy egyetemünk polgárai, dolgozói mind hozzájárultak ahhoz, hogy ilyen szép eredményeket érjünk

el. Abban hiszek, hogy amiben közösen hiszünk, az visz előre. Számítok egyetemünk minden polgárára. Köszönöm mindenkinek az elmúlt évben végzett munkáját és támogatását!

A 2026-os esztendő kezdetével szeretném **Simon Sinek** brit-amerikai motivációs előadót idézni, aki úgy fogalmazott: „A siker nem a véletlen műve, hanem a következetes munka eredménye.” Amit ígérhetek, munka az idei évben is lesz bőven, és ha együtt mindent megteszünk, munkánk gyümölcsét hasonlóan sikeresen arathatjuk le együtt, mint azt 2025-ben is tettük. Azt hiszem, mi joggal nevezhetjük új lehetőségnek az új esztendőt arra, hogy még magasabbra törhessünk. Továbbra is az a célom, hogy tartsuk a rectori programomban kijelölt irányt, hogy a világ legelismertebb felsőoktatási intézményeinek sorába kormányozzuk egyetemünket és egy befektető egyetemi szemlélettel igazi 3. generációs egyetemet építhessünk. A kistigrisünk kamaszkorba lépett és hatalmas lehetőségek előtt áll!

Tehetség. Siker Közösség. Ez az Óbudai Egyetem!

E gondolatokkal kívánok mindenkinek egy sikeres és egészséges új évet!
Prof. Dr. Kovács Levente
rektor

IRÁNY A VILÁGŰR: újabb mérföldkő a HU-RIZONT programban

Sikeresen szerepelt egyetemünk „New Horizons in Transatlantic Space Innovation: Advancing Sustainable Robotic and Human-centric Systems for Near-Earth and Cislunar Exploration [HORIZON-X]”
**(Új horizontok a transzatlanti űrinnovációban:
Fenntartható robotikai és emberközpontú rendszerek fejlesztése a Föld-közeli és a Hold-közeli – azaz cislunáris – kutatásokhoz [HORIZON-X] pályázata a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal (NKFIH) által meghirdetett HU-RIZONT Nemzetközi Kiválósági Kutatási Együttműködési Program (2025-1.2.1-HU-RIZONT) felhívásán.**

A következő három évben az űrkutatásban élenjáró és a Times Higher Education rangsorában a világ 103., a QS rangsorban pedig a 119. legjobbjaként számotartott texasi Rice University-vel közösen valósíthat meg kutatási programot egyetemünk. A texasi felsőoktatási intézményben működő Rice Space Institute nemzetközileg elismert kiválósági központ az űrrobotika, az emberes űrre-



pülés, a fenntartható űrtevékenységek és a cislunáris gazdaság kutatásában, amely aktívan kapcsolja össze az akadémiai kutatást a kormányzati és ipari űrprogramokkal. Az intézet innovációs és vállalkozásfejlesztési tevékenységét az űrinnovációs központ egészíti ki, amely Houston egyik kulcsfontosságú technológiai és startup-hubjaként az egyetemi kutatások piacra jutását, az ipari együttmű-



kódéseket és a mélytechnológiai spin-offok létrejöttét támogatja, különös tekintettel az úripari, a digitális és a duális technológiákra.

A Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetemmel kiegészülő nemzetközi konzorciumunk célja egy olyan transzatlanti

együttműködés létrehozása, amely jelentősen hozzájárul fenntartható újtechnológiák fejlesztéséhez és a ciszlunáris ürgazdaság megalapozásához.

A HU-RIZONT támogatás elnyerése megerősíti az Óbudai Egyetem pozícióját a nemzetközi úrkutatási és úripari együttműködések élvonalában, és hosszú távon is támogatja Magyarország aktív bekapcsolódását a globális ürgazdaságba és a fenntartható újtevékenységek alakításába.

Részletek a [honlapon](#).

STRATÉGIAI SZÖVETSÉG A JÖVŐ INFORMATIKUSAIÉRT

A hazai informatikusképzés gyakorlatorientált fejlesztése, valamint a hallgatók magas szintű szakmai felkészültsége érdekében a Digitális Magyarország Ügynökség (DMÜ) és az Óbudai Egyetem a Neumann János Informatikai Kar képzésein keresztül fejleszti a gyakorlatorientált informatikusképzést, ezáltal is elősegítve Magyarország digitális versenyképességének növekedését.

Az Óbudai Egyetemmel kötött együttműködés részeként a Digitális Magyarország Ügynökség támogatja az egyetem gyakornoki és ösztöndíjprogramjait, így a hallgatók az ügynökség leányvállalatainál szerezhetnek piacképes tudást. *„Az Óbudai Egyetem számára kiemelt jelentőségű, hogy hallgatóink valódi iparági környezetben fejleszthessék tudásukat és készségeiket. Ez az együttműködés hozzájárul ahhoz, hogy az egyetem továbbra is élen járjon a gyakorlatorientált, modern informatikai képzésben.*



Meggyőződésünk, hogy a partnerség erősíti a hazai digitális ökoszisztémát és a jövő szakembereit” – mondta Prof. Dr. Kovács Levente, az egyetem rektora.

Both András, a Digitális Magyarország Ügynökség vezérigazgatója kiemelte: *„Az állami szektorban nem az asztalfióknak tervezhetnek és fejleszthetnek digitális szolgáltatásokat, hanem valódi emberek valódi problémáira hozhatnak létre olyan megoldásokat, amelyek megkönnyítik életüket.”*

A partnerség keretében a felek közösen készítenek tanulmányokat, végeznek kutatásokat, szerveznek konferenciákat és workshopokat, amelyek elősegítik a tudásmegosztást és a digitális fejlesztésekhez kapcsolódó szakmai együttműködést. Emellett rendszeresen egyeztetnek a kapcsolódó stratégiák és fejlesztési projektek tartalmáról. A Digitális Magyarország Ügynökség és az Óbudai Egyetem hosszú távú célja, hogy hozzájáruljanak Magyarország digitális fejlődéséhez és a hazai informatikai utánpótlás erősítéséhez.



Oktatási-kulturális csereprogramok indulhatnak a Fulbright Alapítvánnyal

Új fejezet nyílik a nemzetközi kapcsolatokban, miután a Magyar-Amerikai Fulbright Alapítvány és az Óbudai Egyetem együttműködési megállapodást kötött oktatási-kulturális csereprogramok megvalósítására. A partnerség célja az egyetem tudományos és oktatási kínálatának bővítése, valamint a kulturális csere elősegítése az amerikai partnerekkel.

A Fulbright a világ egyik legelismertebb ösztöndíja. Ha egy egyetem hivatalos partnere az alapítványnak, az egyfajta „minőségi védjegyet” jelent a nemzetközi oktatási piacon, ami vonzóbbá teszi az intézményt a külföldi hallgatók és kutatók számára is. A megállapodás egy élő csatornát is jelent, amelyen keresztül a legmagasabb szintű amerikai

szaktudás áramlik a magyar felsőoktatás vérkeringésébe. Együtt a együttműködés közvetlen tapasztalatot nyújt a hallgatóknak arról, miként gondolkodnak és dolgoznak a világ vezető egyetemein.

A résztvevőket **Prof. Dr. Maier Enikő**, oktatásért felelős rektor-

helyettes köszöntötte. A megállapodással célunk, hogy meg erősítsük a Fulbright programot egyetemünkön, melynek révén amerikai oktatók érkezhetnek az egyetemre.

Mint elhangzott: az együttműködés központi eleme a „Fulbright-OE ösztöndíj”. A prog-

ram teszi lehetővé, hogy az Óbudai Egyetem minden évben angol anyanyelvű, amerikai ösztöndíjas oktatókat fogadjon. Az egyetem vállalja, hogy viseli a vendégoktatók OE-n tartózkodásával kapcsolatos meghatározott költségeket, ezzel is támogatva a program sikeres megvalósítását.

Az Óbudai Egyetem hallgatói kiválóság szempontjából is jelentősen erősödött az elmúlt időszakban. A Fulbright Alapítvánnyal kötött megállapodás révén biztosított ösztöndíjjal könnyen meg tudjuk szólítani ezeket a fiatalokat. – hangsúlyozta **Prof. Dr. Kovács Levente** rektor. Hozzátette: – az elmúlt hetekben amerikai egyetemekkel létrejött kapcsolatok is számos lehetőséggel kecsegtetnek, amelyek szintén nagymértékben hozzájárulnak a közös oktatási-kutatási programok bővítéséhez, valamint a hallgatók és az oktatók számára egyaránt inspiráló, globális szellemiségű környezetet teremtet.



Magyarics Tamás László, a Fulbright bizottság kuratóriumi elnöke többek közt arról beszélt, a program megalkotóinak kifejezett célja, hogy az ösztöndíjasok számára biztosított lehetőségek mellett küldő intézményeik is profitáljanak a kapcsolatokból. Az amerikai-magyar oktatási és kulturális kapcsolatok kulcsfontosságúak. Ennek erősítéséhez nagyban hozzájárul a Fulbright közösség, amely jelenleg már több tízezer tagot számlál az egész világon jelen van. A program felfutóban van, azáltal is, hogy a magyar kormány jelentős támogatást biztosít a célok megvalósításához. A kapcsolatok eredményeiből a hazai intézményeken túl a magyar gazdaság is profitálhat.

Sz. Cs.

HAMAROSAN ELKÉSZÜL AZ INNO-TECHNO PARK ÜZBEGISZTÁNBAN ■



Az üzbegisztáni Jizzakh városában létesülő Inno-Techno Park megnyitásáról és a jövőbeni közös tervekről egyeztetett Prof. Dr. Kovács Levente rektor az üzbg elnöki adminisztráció delegációjával, melyet Huszainov Ulugbek vezetett. A megbeszélésen az üzbg fél megerősítette: a jizzakh-i Inno-Techno Park épülete egy-két hónapon belül teljesen elkészül.

lalta össze a találkozón elhangzottakat **Prof. Dr. Kovács Levente**. A rektor hozzátette, hogy egy közös felsőfokú továbbképző központ létrehozásáról is döntés született. Ez az intézmény elsősorban piaci alapú képzésekre fókuszál majd, emellett K+F projektek kidolgozásáért és a fenntarthatóságért felel. A tervek szerint 2026 márciusában, ünnepélyes keretek között és magas szintű diplomáciai képviselet mellett nyílik meg Jizzakhban a közös Inno-Techno Park.



„Megállapodtunk az induláshoz szükséges alapvető feltételek biztosításában: kidolgozzuk a működéshez és a beruházásokhoz ideális, kedvező adózási jogi státuszt és a szervezeti keretrendszert” – fog-

Oláh Sára Bojána

BŐVÜLHET AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS AZ AZERI UNEC-CEL

Kettős diplomaprogram, közös képzések indítása, valamint fenntarthatósági kérdések is szerepeltek az Azerbaijan State University of Economics (UNEC) küldöttségével folytatott tárgyalás középpontjában. Az UNEC képviselői megerősítették, hogy szándéknyilatkozat formájában kívánják véglegesíteni a partnerséget.



Turopol Eszter, nemzetközi kapcsolatokért felelős főigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy az egyetem vezetésének kiemelt célja a nemzetközi kapcsolatok erősítése. **Prof. Dr. Garai-Fodor Mónika**, a Keleti Károly Gazdasági Kar (KGK) dékánja ismertette a kar UNEC-vel folytatott

eddigyi együttműködését, amely közös kutatásokra, publikációkra és szakmai hálózatokban részvételre is kiterjed. **Dr. Huseyn Hasanov**, az UNEC nemzetközi kapcsolatokért felelős rektor-helyettese bemutatta azokat a stratégiai irányokat, amelyek az egyetem nemzetközi tevékeny-

ségét meghatározzák. (Az UNEC hat campusán több mint 20 ezer hallgató folytatja tanulmányait, és többnyelvű programkínálattal rendelkezik.) A jövőben kettős diplomaprogram, közös képzési lehetőségek is megvalósulhatnak.

O. S. B.

OKTATÁSI ÉS KUTATÁS-FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK A HEBEI EGYETEMMEL



Az Óbudai Egyetem nemzetközi kapcsolatrendszerének bővítése jegyében fogadta a Hebei Vasúti Közlekedési Egyetem (Shijiazhuang Tiedao University) delegációját, melynek középpontjában az oktatási és kutatás-fejlesztési együttműködések kialakításának lehetősége állt. A kínai intézmény a Távol-Kelet egyik meghatározó műszaki egyetemeként kiemelt szerepet tölt be a közlekedés, a mérnöki tudományok és az alkalmazott technológia területén, így a partnerség jelentős potenciált hordoz mindkét fél számára.

A találkozó során a megbeszélések fókuszában a hallgatói és oktatói mobilitás, valamint a közös kutatási projektek indítása állt. A szakmai egyeztetések érintették a vasúti közlekedés legmodernebb megoldásait, a mesterséges intelligencia alkalmazási lehetőségeit és a mérnökképzés aktuális irányait. **Prof. Dr. Kovács Levente** elmondta, meggyőződése szerint ez a párbeszéd új távlatokat nyithat meg az oktatás, a kutatás és az ipari együttműködés terén egyaránt. „Az ilyen nemzetközi kapcsolatok erősítik egyetemünk globális jelenlétét, bővítik diákjaink és oktatóink szakmai lehetőségeit, és hozzájárulnak a jövő technológiai kihívásainak közös megválaszolásához.”

O. S. B.

PERUI NAGYKÖVETI LÁTOGATÁS

Őexcellenciája Edgard Arturo Pérez Alván, a Perui Köztársaság rendkívüli és meghatalmazott nagykövete tett látogatást egyetemünkön. Prof. Dr. Kovács Leventével folytatott megbeszélésük során áttekintették, miként tudnák tovább erősíteni a Latin-Amerikával - különösen Peruval - fennálló egyetemi kapcsolatokat.

Tárgyalásunk egyik fő pontja volt, hogyan vonzhatnánk még több latin-amerikai hallgatót a magyar felsőoktatásba, illetve az Óbudai Egyetemre – emelte ki a rektor. Hozzátette: meghívtam a nagykövet urat a márciusi AI Medtech konferenciánkra, valamint egyeztettünk azokról



a közös érdeklődési területekről, ahol nyitottak vagyunk az együttműködésre. Ilyen többek közt a robotika, klímaváltozás, kiberbiztonság, védelemipar és energetika.

Bemutattam továbbá a tervezett Medtech MSc képzésünket, amelyre szívesen fogadnánk perui és más latin-amerikai hallgatókat. Az űrtechnológia területén is számos kapcsolódási pontot azonosítottunk a jövőbeli közös fejlesztések és együttműködések számára.



SIKERES HARMADIK ÜZLETI ÉVET ZÁRT AZ OBUDA UNI VENTURE CAPITAL



Az egyetemi kockázati-ke-befektető társaság, az Óbuda Uni Venture Capital Zrt. lezárta harmadik üzleti évét. Ebből az alkalomból rendeztek Évzáró és Portfólió Napot az Óbudai Egyetemen december 15-én, ahol több mint nyolcvanán gyűltek össze. A találkozó célja az volt, hogy egy közös networking program keretében ünnepeljék meg az eddigi sikereket, illetve az egyetemi cégekkel és társbefektetőkkel végzett szoros együttműködést. A megjelentek nemcsak

az elmúlt esztendő mérföldköveit tekintették át, hanem közelebbről is felfedezhették a befektetési körbe tartozó innovatív startupokat.

Prof. Dr. Kovács Levente beszédében kiemelte: rektori stratégiája megalkotásakor, már a kezdetektől a befektetői egyetemi szemlélet gondolata vezérelte. A növekedést számokkal támasztotta alá, kiemelve, hogy a fejlődés egyik alappillére az egyetemi innovációs ökoszisztéma kialakítása volt.

„A befektetői szemlélet teljes körű kialakítása és az elképzelések megvalósítása még messze nincs a végén, a kiemelkedő eredmények azonban már most megmutatkoznak, például az OUVC csapatának köszönhetően”

– tette hozzá.

Az eseményen **Prof. Dr. Galambos Péter**, innovációért felelős rektorhelyettes, az OUVC elnökségi tagja úgy fogalmazott: „igen



eredményes éven vagyunk túl. Az OUVC töretlenül növekszik, amit a cégek gyarapodó száma is jól tükröz. Mára az innováció teljes spektrumán megmutatkozik az a kritikus tömeg, melynek köszönhetően termőre fordulhatnak az „elvetett magok”. Tervek szerint a portfólió növekedése a jövő évben folytatódni, bővülni fog. Szeretnénk olyan irányba fókuszálni az OUVC befektetői tevékenységét, amiben jobban megmutatkozik az egyetemi technológiai tudás.”

Hild Imre, az OUVC vezérigazgatója prezentációjában emlékeztetett: az OUVC korai fázisú

befektetőcég. Kifejtette: „az OUVC 2023-as alapításától kezdve a tavalyi év végéig 4 portfólió cége volt az egyetem kockázati-ke-társaságának. 2025-ben további 9 céggel bővült a portfólió, így jelenleg egy 13 elemű portfóliót kezel. Az OUVC 20-300 millió forint közötti összeget fektethet be a céltársaságokba. Idén a legkisebb összeg 35 millió forint volt, 400 ezer Euro volt az egyedi legnagyobb összeg. A 2025-ös évben összesen 970 millió forint tőkebefektetés történt” – tette hozzá.

További részletek a [honlapon](#):
Szeberényi Csilla



Vajon mi a közös egy forradalmi hidrogéncellában, egy újgenerációs arckrémben és egy éttermi szoftverben? Első ránézésre semmi, az OUVC portfóliójában viszont minden. A befektetési csoport bebizonyította, hogy a siker nem egyetlen iparágon, hanem a jövőálló technológiákon múlik. Legyen szó mezőgazdaságról, felhőalapú vállalati szolgáltatásokról vagy éppen sporttechnológiáról, az OUVC ott van, ahol a holnap megoldásai születnek.

Így formálja át a generatív MI a robotikát

Prof. Dr. Haidegger Tamás, az Initium vezérigazgatója elmondta: az egyetem technológia transzfer cége ezzel a kéthavonta jelentkező rendezvénysorozattal kívánja összehozni az ipari szereplőket az egyetemi innovációs ökoszisztéma tagjaival.

A rendezvénysorozat első alkalma a robotika és az ipari automatizálás témáját fejtette. Ennek aktualitását az adta, hogy tavaly már több mint 542 ezer robotot telepítettek az ipari automatizálás keretében, és a trend exponenciális, ez idáig már 4.6 millió robot működik világszerte ezen a területen.

Prof. Dr. Galambos Péter, az egyetem innovációs és üzleti rektorhelyettese, az Egyetemi Kutató és Innovációs Központ Bejczy Antal Robotikai Központ (BARK) vezetője, egy kiemelt trendről beszélt: a generatív MI által irányított robotikát elemezte. A „*transformer architektúra*” megjelenése a neurális hálózatokról elterelte a figyelmet erre az új technológiára. A diffúziós modellek világa a képgenerálásban is új utakat nyitott meg a generatív MI területén. A professzor szerint a humanoid robotikában is nagy műszaki hoz-



A Robotika és ipari automatizálás szerepelt az első Initium Business Brunch középpontjában, melyet a közelmúltban rendeztek egyetemünkön.

zájárulásokra lesz még szükség a következő években, a robotintelligenciában a teljes tréninget elérő megközelítés is rendkívül időigényes. Az úgynevezett „*fine tuning*” szint elérése az új trend, a generikus intelligencia elérése egy rendkívül izgalmas feladat, itt még nem tartanak, de minden nagyobb kutatóközpont jelenleg ezen dolgozik. (További részletek a [honlapon](#) olvashatók.)

A BARK célja, hogy a humanoid robotikai kutatások élére álljon Magyarországon. Az EKIK ku-

tatóközpont rendelkezik egy új robotikai megfogóval, amelyen objektumok kézben történő manipulációját lehet tanulni, és hamarosan új robotikai beszerzésekre is sor fog kerülni. Nemrég egy sertésfeldolgozónak fejlesztettek új rendszert, de lovardai karbantartó munkákra is készítették robotikát és gombatermesztés automatizálására is zajlanak kutatások.

Salgótarjában cél a fiatalok helyben tartása és az önálló kar létrehozása

Az Óbudai Egyetem a salgótarjáni városházán tartotta múlt év végi utolsó kihelyezett szenátusi ülését. Az esemény során fontos bejelentést tettek a város felsőoktatásának jövőjét érintően.



Az ülés előtt **Kreicsi Bálint**, Salgótarján polgármestere és **Prof. Dr. Kovács Levente**, az egyetem rektora munkamegbeszélést folytatott, amely során áttekintették például azt is, hogy hol tart az egykori főiskola épületének újbóli használatba vétele. Az egyeztetést követő sajtótá-

jékoztató során Prof. Dr. Kovács Levente, az egyetem rektora kifejtette: „*idén áttörést sikerült elérniük a beiskolázás terén, ugyanis soha nem látott létszámban vettek fel nyáron hallgatókat, elsősorban a Salgótarjáni Képzési Központ és Kutatóhelyre. Hozzátette: kiemelt cél, hogy helyben tartsák a fiatalo-*

kat. A több, minőségi hallgató felvétele mellett a hosszú távú elképzelések között szerepel a lehetőségek bővítése, beleértve például: az infrastrukturális fejlesztéseket, a különböző programokat, vagy épp a hallgatói életet. Nem titkolt szándékunk, hogy itt, Salgótarjában ne csak egy képzési központ, hanem egy önálló kara legyen az Óbudai Egyetemnek.” A rektor arra is kitért, hogy egy kar működéshez megfelelő munkatársi közösség is szükséges, amit fel kell tudniuk építeni, miközben a társadalmat olyan szempontból érzékenyíteni kell, hogy a saját magáénak vallja majd azt a kart, ami kiépül.

Sz. Cs.

Szintet lépett egyetemünk tudományos ökoszisztémája



Az Óbudai Egyetem ismét jelentős előrelépést tett az innováció és kutatási kiválóság területén. Az állami támogatásból megvalósuló Tudományos Mecenatúra pályázatból olyan nemzetközi konferenciát hozott létre, amely egyszerre adott teret a jövő kutatóinak, a technológiai és egészségügyi innováció új irányainak, valamint a tudományos együttműködések bővítésének. A több mint 250 résztvevőt vonzó SACI 2025 esemény bizonyította, hogy az egyetem meghatározó szereplője a hazai és nemzetközi kutatói ökoszisztémának, és képes valódi perspektívát nyújtani a fiatal tudósgenerációnak.

További részletek a [honlapon](#).

Új, innovatív képalkotási megoldásokról számolt be Prof. Habib Zaidi, az Óbudai Egyetem kiválósági professzora mesterszakos- és PhD-hallgatóknak, illetve fiatal kutatóknak szóló angol nyelvű edukációs workshopján, amelyet az EKIK PhysCon laborjában tartottak nemrégiben.



Professzor Habib Zaidi az Óbudai Egyetem kiválósági professzora, a Genfi Egyetemi Kórház vezető fizikusa és a PET Műszerfejlesztési és Ké-

MESTERSÉGES INTELLIGENCIA AZ ORVOSI KÉPALKOTÁSBAN

palkotó Laboratórium vezetője, valamint a Genfi Egyetem teljes állású professzora, továbbá vendégprofesszor Groningenben és Dél-Dániában. Prof. Zaidi nemzetközileg elismert kutató, aki jelentős mértékben járult hozzá a kvantitatív PET képalkotás, a hibrid képalkotó rendszerek, a számítógépes modellezés és a mélytanulás fejlődéséhez. Több mint 385 lektorált publikációval, jelentős nemzetközi támogatásokkal és díjakkal, valamint kiterjedt szerkesztői tevékenységgel rendelkezik.



Az Óbudai Egyetem Egyetemi Kutató és Innovációs Központjában (EKIK) működő Élettani Szabályozások Kutatóközpontban (PhysCon) tartott háromnapos szakmai workshopon a professzor azt mutatta be, miként segíti a gépi tanulás és a mesterséges intelligencia az orvosi képalkotás fejlődését. Az előadás fókuszában azok a modern vizsgálati módszerek álltak, amelyek többféle képalkotó eljárást kombinálnak.

Az előadásról részletek a [honlapon](#).

UTAZÁS A HIDROGÉNALAPÚ JÖVŐBE



A hidrogéntechnológia, a fenntartható energetika és a mesterséges intelligencia ma az Európai Unió és az ipar legfontosabb stratégiai pillérei közé tartozik.

napon az Excellence ösztöndíjasok és szakkollégisták, a Bécsi úti Toyota Sakura - Flotta Központjában nyerhettek betekintést a jövő

Az Óbudai Egyetem és a Toyota Sakura közötti, négy éve tartó sikeres együttműködés ékes bizonyítéka annak, hogyan találkozik a globális K+F tudás a tehetséggondozással.

A világelső autógyártó egyik legjelentősebb közép-európai partnereként a Toyota Sakura nemcsak elméleti ismereteket, hanem újszerű szemléletet, kézzelfogható tudást és közös kutatási feladatokat is biztosít az Óbudai Egyetem hallgatóinak, a Kandó Karon működő, Hidrogén és Hibrid Rendszerek Ipari Tanácsk és az Egyetemi Kutató és Innovációs Központ (EKIK) Hidrogén



és Hibrid Technológiák Kutatóközpont (H2T) keresztül. Az Óbudai Egyetemen működő Tehetséggondozási Iroda szervezésében megvalósult legutóbbi szakmai

energetikai megoldásaiba.

Részletek a [honlapon](#).

Sebők Viktória

JÓL HASZNOSÍTHATÓ ÖTLETEK AZ ELSŐ INNOBUDA VERSENYEN



Dr. habil. Szabó István, a Tehetséggondozási Iroda vezetője kiemelte, hogy a programot hagyományteremtő szándékkal szervezték meg. A cél egy olyan esemény és közösség létrehozása, ahol a TDK-zók hasznos, előremutató visszajelzéseket kaphatnak a munkájuk, kutatási eredményeik gyakorlati hasznosíthatóságáról.

A verseny nem volt tét nélküli, az első három helyezett 150 ezer, 100 ezer, illetve 50 ezer forint pénzjutalmat nyert. A zsűriben **Dr. habil. Szabó István** zsűriel-



Az Óbudai Egyetem Innovációs Irodája először rendezte meg az InnOBUDA Innovációs Tudományos Diákköri Versenyt, ahol a hallgatók nemcsak a kutatásaik tudományos oldalát, hanem azok innovációs tartalmát is megmutatták tavaly december 10-én.

nők, **Kátay Zoltán** (Initium Zrt.), **Bacsa László** (Innovációs Iroda) és **Dr. Horváth Klaudia** (Tehetséggondozási Iroda) mellett, **Egyed Attila**, Jászai Mari-díjas színművész foglalt helyet, aki remek előadástechnikai tanácsokkal inspirálta a résztvevőket. A mezőny rendkívül színes volt, bizonyítva, hogy minden új, hasznosítható ötletnek van helye az InnOBUDA versenyen. A harmadik helyet Makány And-

rás szerezte meg GUIDE nevű innovációjával, a második helyen **Panyi Tamás** végzett MetaPAC pályamunkájával, míg az első helyet **Bálványos Szilárd** vihette haza a ProjectMate applikációval. Az eseményen **Delesega Gyula**, a Temesvári Műszaki Egyetem (Universitatea Politehnica Timișoara) Villamosmérnöki Karának professzora tartott előadást.
Hancock Márta

EGYÜTT HANGOLÓDTUNK AZ ÜNNEPEKRE



Az adventi időszak az elcsendesedés, a várakozás és a számvetés ideje is volt (a munkás hétköznapiak mellett). Egyetemünk közössége minden évben különösen fontosnak tartja ezt az időszakot, hiszen az ünnepre hangolódás lehetőséget teremt arra, hogy még jobban odafigyeljünk egymásra.

- E gondolatok jegyében állítottuk fel az Óbudai Egyetem karácsonyfáját, melyet munkatársainkkal közösen díszítettünk, és

örömmel próbáltuk ki az ünnepi fényeket, amelyek reméljük, sokunknak hoznak majd melegséget és inspirációt a hétköznapi-

ban. Karácsony közeledtével, a korábbi évek hagyományait folytatva, több jótékonyági kezdeményezést is útjára indítottunk. Célunk ezúttal is az volt, hogy a rászorulóknak számára is elhozzuk az ünnep üzenetét, és megmutassuk, hogy az Óbudai Egyetem közössége nemcsak tudást, hanem emberséget és törődést is képvisel – fejtette ki **Prof. Dr. Kovács Levente**.

A Bánki Kar hallgatói ismét összefogtak a rászorulókért

A Bánki Donát Gépész és Biztonságtechnikai Mérnöki Kar Humanitarian Response Manager (Humanitárius műveletek menedzser) képzésének oktatói és hallgatói is aktívan részt vettek önkéntes segítőként azon a Baptista Szeretetszolgálat által szervezett élelmiszerosztáson, melyre több mint ötszáz nehéz élethelyzetben, jellemzően hajléktalanságban élő rászorulóknak érkeztek.



hisznek abban, hogy a tudás és az empátia együtt valós segítséget jelenthet.

A Bánki Karon több mint öt éve folyó angol nyelvű képzésen a hallgatók nemzetközileg elfogadott, piacképes diplomát kapnak, amellyel igen gyorsan el tudnak helyezkedni. A magas szintű elméleti képzés mellett az életben közvetlen módon tapasztalhatják meg, miként lehet segíteni másokon. Lehetőséget kapnak arra, hogy ne csak passzív szemlélők legyenek, hanem aktív támogatókká váljanak. A közösség tagjai

Egyetemünk Bánki Kara évtizedek óta támogatja a VIII. kerületi Józsefvárosi Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézet és Általános Iskola (JEGYMIAI) diákjait is, akik részére a karácsony előtti időszakban játékokat gyűjt cipősdoboz akció keretében, valamint az iskola karácsonyi jótékonyági vásárán a kar munkatársai rendszeresen vásárolnak kézműves apróságokat. Ezen felül a kari Hallgatói Önkormány-

zattal közösen, minden ünnepi időszakban, a gólyatáborban hallgatók által gyűjtött játékokat eljuttatja a bakonybányai és lovászpátonai óvodákba, valamint a HÖK által szervezett Bánki Mikulás programon befolyt összeget is teljes egészében felajánlják a bakonybányai intézménynek. (A két település a kar névadójához, Bánki Donáthoz kötődik.)

H. Gy.

Könnyűzenei klasszikusok és komolyzenei világ találkozása az Egyetem Zenén



Folytatódott az Egyetem Zene programsorozat a Rudolf Kalman Óbudai Egyetemért Alapítvány szervezésében. Az „Igazán NŐK” szimfonikus crossover koncert nemcsak zenei, lelki élményt is nyújtott hallgatóink és munkatársaink számára.



Ismét fényjátékban pompázott a villanymozdony



Az előadás a könnyűzenei klasszikusok és a komolyzenei világ találkozásával teremtett különleges atmoszférát, amely egyszerre inspiráló, meghitt és energiával teli volt. - Meggyőződésünk, hogy az ilyen alkalmak tovább erősítik egyetemünk szellemiségét, és hozzájárulnak ahhoz, hogy hallgatóink és munkatársaink egyaránt megtapasztalhassák a művészet és a tudomány harmonikus egymásra találását – hangsúlyozta **Prof. Dr. Kovács Levente**, egyetemünk rektora a nagy érdeklődés mellett megtartott koncert kapcsán.



Az egyetemünk Bécsi úti kampuszának udvarán álló V43 típusú villamosmozdony ismét karácsonyi díszkivilágítást kapott az érdeklődők és járókelők örömeire.

A MOM Kulturális Központban rendezett est folyamán **Jónás Andrea**, **Fehér Adrienn** és az Alba Regia Szimfonikus Zenekar művészei káprázatos műsort adtak. A koncert több volt pusztán kulturális eseménynél. Emlékeztetett arra is, milyen fontos időről időre tudatosan kilépni az olykor monoton hétköznapiakból.

A látványosságot az Óbudai Egyetem Kandó Kálmán Villamosmérnöki Karának hallgatói és oktatói valósították meg. Az adventi időszakban egészen vízkeresztig volt látható a zenés fényinstalláció. A fiatalok által összeállított program új zeneszámokkal bővült, így már összesen 59 dalt tartalmazott a repertoár. Emellett a látogatók új látványelemekkel is találkozhattak. A program nyitórendezvényén **Prof. Dr. habil Szabolcsi Róbert** dékán és **Dr. Kopják József** tanszékvezető köszöntötte az érdeklődőket.

Benézett hozzánk a Mikulás



Harmadik éve, hogy decemberben Mikulás-ünnepséggel várjuk az egyetemünk fenntartásában működő Zizegő bölcsődébe és az Orchidea óvodába járó gyerekeket. Decemberben mintegy 120 kisgyermek vett részt a programon, ahol nagy lelkesedéssel díszítették fel az aulában álló karácsonyfát saját, kézzel készített, színes és egyedi díszekkel. Az eseményen a legnagyobb izgalmat a Mikulás érkezése jelentette. A rendezvény hagyománnyá vált, mely jól mutatja, hogy az intézmény számára nemcsak az oktatás és a tudomány, hanem a közösségépítés és a közös ünneplés is fontos érték.

(Egyetemünk több karán is várták a munkatársakat és gyermekeiket Mikulás napi ünnepségre.)

Ünnepi hangulatban

Decemberben már harmadik alkalommal szervezte meg a HR-Iroda, a Rectori Kabinet támogatásával az ünnepi készülődés jegyében az adventi kézműves programot, amely kétszer annyi kollégát vonzott, mint az előző évben. Az esemény célja az ünnepvárás közösségi élménynyé tétele volt, miközben kreatív módon járult hozzá a dolgozói közösség ünnepi hangulatának elmélyítéséhez. A résztvevők különböző nehézségi szintű feladatok közül választhattak. A kínálatban szerepelt adventi koszorú, karácsonyi manó és asztaldísz készítése is.



Közös alapokon nyugvó jóllét az Óbudai Egyetemen

Meghatározó mérföldkőhöz érkezett az Óbudai Egyetem jólléti programja. A témában tartott workshopon az intézmény összes karának képviselői egy asztalhoz ültek, hogy közösen gondolkodjanak a jólléti stratégiáról. A találkozó legfontosabb üzenete az összefogás erejében rejlett, rávilágítva arra, hogy a mentális és fizikai jólét biztosítása nem korlátozódhat az egyes karok belső ügyeire, hanem az egész egyetemet érintő, közös felelősségvállalást igényel.

A rendezvény elsődleges célja nem az újabb elméleti programok kidolgozása volt, hanem a jelenleg is működő, értékes gyakorlatok számbavétele. A résztvevők feltérképezték azokat a kezdeményezéseket, amelyek már most is támogatják a hallgatók, az oktatók és a munkavállalók mindennapjait. A közös munka során ugyanakkor fény derült arra is, hogy bár az egyetemen számos kiváló program fut, ezek sokszor láthatatlanok maradnak a többi kar számára, ami jelentős különbségeket eredményez az elérhető lehetőségek terén.

Tettekben is megmutatkozott az alumnik elkötelezettsége Székesfehérváron



Az Alba Regia Kar Geoinformatikai Intézetének történetében különleges eseményt jelentett, hogy két egykori hallgató azzal a céllal tért vissza alma materébe, hogy tenni akar egykori intézménye fejlődéséért. Ennek eredményeként együttműködés jöhetett létre a 3D Geosolutions Hungary Kft. és az Alba Regia Kar között. A kooperációról szóló megállapodást **Váradi Attila** tulajdonos, **Prof. Dr. Györök György** dékán és **Dr. habil. Pődör Andrea** intézetigazgató jelenlétében hitelesítették Székesfehérváron.

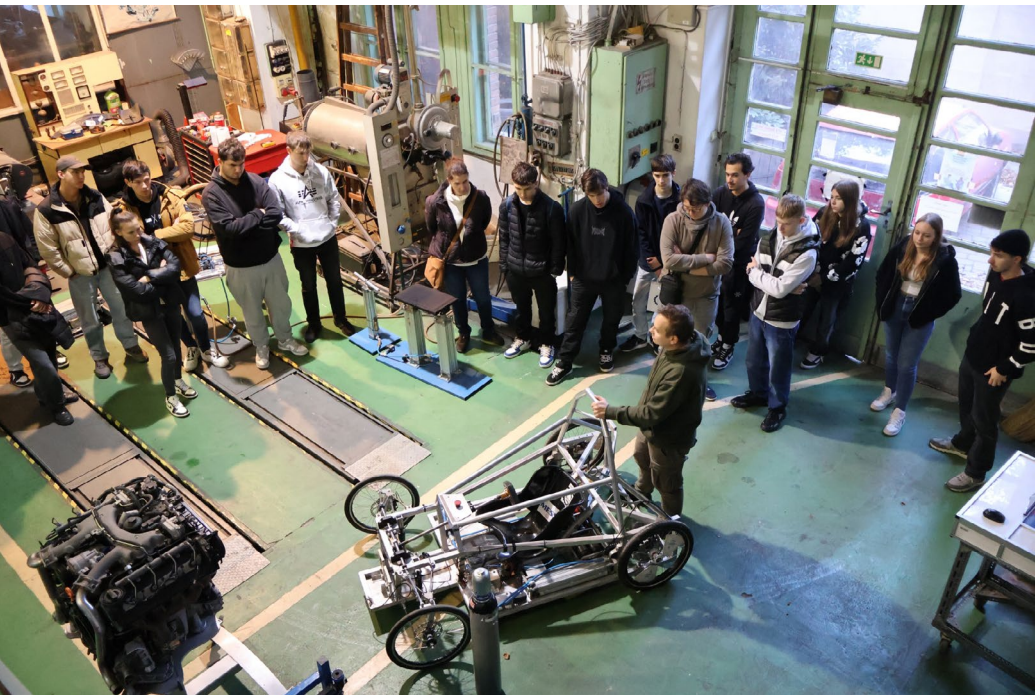
Részletek az AMK [honlap-oldalán](#).

V. R.



FOLYTATÓDNAK A NYÍLTNAPOK

A programok szervezőinek célja, hogy a középiskolás diákok közvetlen betekintést nyerjenek az egyetemi életbe. A látogatók első kézből ismerhetik meg az aktuális képzési kínálatot, bejárhatják a modern campusokat és laboratóriumokat, valamint betekintést nyerhetnek az ÓE sokszínű hallgatói életébe. A nyílt napok a következő hetekben, egészen február 6-ig folytatódnak, lehetőséget biztosítva minden leendő egyetemistának, hogy megtalálja a számára



legvonzóbb képzést és kart. A rendezvények ingyenesen látogathatók, de néhány helyszín esetében előzetes regisztráció-

hoz kötöttek. A teljes programtervvel és a regisztrációs feltételekkel kapcsolatban további részletek találhatóak az egyetem

Egyetemünk mind a hét karán, valamint a Salgótarjáni Képzési Központban is jelentős érdeklődés övezi egyetemünk nyílt napjait.

felvételi oldalán: <https://felveteli.uni-obuda.hu/nyilt-napjaink/>

SZELLEMI TUDÁSBÓL ÜZLETI ÉRTÉK ÉS PROFIT

Nemrég közös konferenciát szervezett a World Intellectual Property Organization (WIPO) és a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala (SZTNH), ahol nemzetközi példákkal szemléltették, miként válhat a szellemi tulajdon, köztük találmányok, ötletek, brandek, módszertanok, valós üzleti értékke.



A magyar innovációs környezet jövője szempontjából különösen fontos, hogy az IP-értékelés bekerüljön a befektetői és banki szakmai diskurzusba, így a folyamatok további részeiben ne csak a fizikai, hanem a szellemi értékek is számítsanak. Az IP értékelés (intellectual property valuation) az a folyamat, amikor gazdasági értékben határozzák meg egy vállalat szellemi tulajdonának, például szabadalmak, védjegyek, know-how, szerzői jogok értékét.

A konferencia üzleti kerekasztalát az Initium Venture Labs igazgatója, **Prof. Dr. Haidegger Tamás** moderálta. A résztvevők - befektetők, tanácsadók, innovatív cégek - egyetértettek abban, hogy az IP-értékelés szerepe itthon is egyre nagyobb, ugyanakkor hangsúlyozták: ehhez szükség van nemzetközi sztenderdekre és szakmai párbeszédre.

Az Óbudai Egyetem és Initium célja, hogy a tudományos

eredmények, így a találmányok, ötletek, módszertanok, ne csak publikációként létezzenek, hanem jogilag védett, piacképes értékke váljanak: startupok, licenclések, piaci bevezetések révén. Az IP-értékelés bevezetése elengedhetetlen ehhez az innovációs áttöréshez.

Részletek a [honlapon](#).

DOBOGÓS SIKER A FOGYATÉKKAL ÉLŐK SEGÍTÉSÉÉRT



Cserfalvi Annamária, a Neumann János Informatikai Kar oktatója III. helyezést ért el a Belügyi Tudományos Tanács és a Fogyatékoságügyi Tudományos Tanács által közösen meghirdetett országos pályázaton.

A Digitális Társ című pályamunkát **Giczi István**nal, az MVM Services Zrt. vezető biztonsági koordinációs szakértőjével közösen nyújtották be. A koncepció azt vizsgálja, hogy a mesterséges intelligenciára épülő infokommunikációs megoldások miként járulhatnak hozzá a hallássérült és halmozottan hallássérült emberek társadalmi, oktatási és munkaerőpiaci integrációjához.



A Digitális Társ egy magyar nyelvű, akadálymentes digitális ökoszisztéma, amely az érthető kommunikációra, a valós idejű feliratozásra és az inkluzív digitális szolgáltatásokra épít. Az elért 3. helyezéshez gratulálunk a pályamunka szerzőinek!

További [információ](#). A **Cserfalvi Annamáriáról** készült korábbi cikkünk [itt](#) olvasható.

Pro Scientia Aranyéremmel tüntették ki kollégánkat

A Kandó Kálmán Villamosmérnöki Kar fiatal oktatója és kutatója, Baross Márk Tamás a hazai hallgatói tudományos élet egyik legrangosabb elismerésében, Pro Scientia Aranyéremben részesült. A kitüntetést a 37. Országos Tudományos Diákköri Konferencia (OTDK) záróünnepségén, a Magyar Tudományos Akadémia épületében adták át.



A Pro Scientia Aranyérem azoknak a fiatal kutatóknak adományozható, akik tanulmányaik során, illetve a tudományos diákköri munka terén kiemelkedő teljesítményt nyújtottak. Baross Márk Tamás a 2021 és 2025 közötti időszakban az intézményi TDK-konferenciákon és a 2025-ös OTDK-n elért kimagasló eredményeivel érdemelte ki az elismerést.

Evosoft IPAR 4.0 Kihelyezett Tanszéki Iroda nyílt

Egyetemünk Kandó Kálmán Villamosmérnöki Karán tovább erősödött az együttműködés ipari partnereinkkel. evosoft IPAR 4.0 Kihelyezett Tanszéki Irodát avattak a józsefvárosi Elektronikai és Kommunikációs Rendszerek Intézetében.

Az új iroda létrehozóinak célja, hogy még szorosabbra fűzzék a szálakat az egyetemi oktatás és a legmodernebb ipari technológiákat képviselő cégek között. Az egyeztetésen az evosoft, a Thyssenkrupp és a Kandó Kar vezető szakemberei vázolták fel a jövőbeli terveket, melynek középpontjában a gyakorlatorientált oktatás fejlesztése, az ipari együttműködések és közös projektek bővítése állt. A találkozón részt vett az evosoft képviselőjében **Sándorfalvi György, Sárdi Péter** és **Szigeti Ádám**, a Thyssenkrupp részéről **Dr. Naszádos László**, a Kandó Kar részéről **Dr. Németh István**, **Dr. Varga Péter János** és **Sándor Tamás**.

A közös iroda működtetése hosszú távú garancia a hatékony szakmai munkára, ezen túlmenően hozzájárul ahhoz, hogy hallgatóink naprakész, versenyképes tudással lépjenek ki a munkaerőpiacra.

Középpontban az emberközpontú technológiák és mesterséges intelligencia



tomatizált gyártóüzemében az autonóm járműgyártás korszerű robotikai és minőségbiztosítási folyamatait ismerhette meg **Szabó Gyula**. A Tsinghua University iCenter látogatásakor a hallgatói innovációs projektek, az ipar 4.0 laborok és a gyakorlatorientált mérnökképzés módszerei kerültek fókuszba. A szakmai út hozzájárult a nemzetközi kapcsolatok erősítéséhez, és értékes tapasztalatokat nyújtott a hazai oktatás és kutatás fejlesztéséhez.

A digitalizáció, az automatizálás és az emberközpontú technológiák jövőjére, valamint az ember-gép interakció és a mesterséges intelligencia kapcsolatára fókuszált a Tsinghua Egyetem és a Chinese Ergonomics Society közös szervezésében rendezett International Ergonomics Association (IEA) közgyűlése, melyre Dr. habil. Szabó Gyula, a Bánki Kar egyetemi docense is meghívást kapott Pekingbe.



A szakmai programot ipari és egyetemi látogatások egészítették ki, melyek betekintést adtak a kínai technológiai és mérnöki ökoszisztéma gyors fejlődésébe. A Xiaomi domotikai bemutatóla-

borjában a legújabb intelligens otthonmegoldásokat és a felhasználói élményhez kapcsolódó fejlesztési irányokat mutatták be. A Li Auto több mint 280 ezer négyzetméteren működő, teljesen au-

Bánkis hallgatók a Defense X Hackathon-on.



A Bánki Donát Biztonságtechnikai Kar három kiberbiztonsági mérnök BSc hallgatója képviselte az Óbudai Egyetemet a Defense X Hackathon szakmai eseményen, melyet a romániai „Nicolae Bălcescu” Land Forces Academy-n tartottak a közelmúltban.

A Defense X Hackathon egy európai közösség számára szervezett innovációs hackathon, ahol a résztvevők védelmi- és biztonságtechnikai kihívásokra keresnek együtt gyakorlati megoldásokat és új ötleteket technológiai fókuszban. A résztvevők nemcsak workshopokon bővítették ismereteiket, hanem bemutatták saját fejlesztésüket (Bánki Cyber Range)

is, így egyszerre vittek és hoztak értékes tudást a nemzetközi szakmai közösség számára. A Bánki Cyber Range egy olyan kiberbiztonsági gyakorló- és szimulációs környezetet takar, amely virtuális hálózatok és rendszerek szimulációján keresztül segíti a támadások és védekezési forgatókönyvek gyakorlását, illetve a kompetenciák fejlesztését.

A delegációhoz **Dr. habil Farkas Tibor**, a Bánki Kar dékánja is csatlakozott. Hangsúlyozta: „A közös európai biztonság és védelem erősítése minden szereplő felelőssége. Egyetemünk mérnöki és műszaki tudásával, szakmai képzéseivel és elhivatott hallgatóival járul hozzá ehhez az együttműködéshez.” A Defense X-en való részvétel jól illeszkedik az Óbudai Egyetem azon törekvéseihez, hogy hallgatóink naprakész, gyakorlatban hasznosítható, műszaki alapokra épülő tudással és egyre erősödő nemzetközi kapcsolatokkal gazdagodjanak.

Inspiráló előadások, friss kutatási eredmények a Fiatal Kutatók Szimpóziумán

*A Keleti Károly
Gazdasági Karon
ismét megrendezték
a FIKUSZ nemzetközi
konferenciát, amely
ezúttal is inspiráló
előadásokat, friss
kutatási eredményeket
és értékes szakmai
találkozásokat hozott.*



Külföldi kutatók és résztvevők érkeztek az eseményre, a világ számos pontjáról, hogy megosszák tudásukat és új szakmai kapcsolatokat építsenek. A résztvevők több szekcióban vitatták meg kutatásaikat, a fenntarthatóságtól és innovációtól kezdve a makroökonómián, HR-en, marketingen és IT-n át számos izgalmas témáig. A nap legnagyobb értéke a közös gondolkodás, a multidiszciplináris együttműködés és az új kapcsolatok kialakulása volt.

A REJTŐ KAR TÖBB KÖZÉPISKOLÁBAN IS BEMUTATTA KÉPZÉSEIT



A visszajelzések szerint élénk érdeklődést mutattak a diákok érdeklődése és előrelépést hozott az együttműködés a szakmai partnerekkel. Budapesti Gépészeti SZC Mechatronikai Technikumban a pályaaorientációs napon az egyetemi és ipari élet legjava gyűlt össze. A rendezvényen **Prokai Pirok** mestertanár és **Görgényi-Tóth Pál** tanársegéd mutatta be egyetemünket, szó esett a karokról, a megszerezhető diplomákról és a felvételi pontokról is.

Eközben Békéscsabán is nagy sikerrel mutatták be a nyomda- és csomagolóipari képzéseket az Andor Nap alkalmából. Kiderült, hogy nagy az igény a jól képzett szakemberekre, és a Rejtő Kar készenáll arra, hogy felkészítsék a diákokat erre a dinamikusan fejlődő területre.

*A Budapesti Gépészeti
SZC Mechatronikai
Technikumban és a
békéscsabai Andor
Napon is képviseltette
magát a Rejtő Sándor
Könnyűipari és
Környezetmérnöki
Kar, hogy bemutassa
képzéseit a jövő
mérnökeinek.*



Nagy volt az érdeklődés az Alba Regia Kar iránt

Pályaorientációs napon ismertették meg az Óbudai Egyetem képzéseit és az Alba Regia Kar szakjait a Ciszterci Szent István Gimnázium tanulói. Visszatértek egykori alma materükbe az iskola egykori diákjai, **Dr. habil. Pogátsnik Monika**, oktatási dékánhelyettes, **Nagy Bálint**, gépészmérnök hallgató, **Szölke Richárd**, gazdálkodás és menedzsment hallgató és **Sütő Ádám**, mérnök-informatikus hallgató. Egyetemünket képviselve a 10., 11. és 12.



évfolyamos diákokkal beszélgettek az egyetemi életéről és a jövő lehetőségeiről. Többek közt arról, hogy miért választották hallgatóink az Óbudai Egyetemet és a szakjukat. Milyen tantárgyak, projektek és gyakorlati lehetőségek várják a fiatalokat. Mi teszi különlegessé az Alba Regia Kart? (Például duális képzés, korszerű laborok, személyes oktatói támogatás.) Karrierlehetőségek a diploma után és hasznos tippek a pályaválasztáshoz. A látogatás célja az volt, hogy a gimnazisták valós hallgatói élmények alapján kapjanak inspirációt és hiteles információt a jövőjük tervezéséhez.

Indul a GreenGo együttműködés

Az Óbudai Egyetem újabb lépést tett a fenntartható, felelős működés irányába: partnerségre lépett a GreenGo elektromos autómegosztó szolgáltatóval. A megállapodás lehetővé teszi, hogy hallgatóink és munkatársaink könnyebben és környezetbarát módon közlekedhessenek a mindennapokban.

A GreenGo-val létrejött együttműködés nem csupán kényelmes és rugalmas közlekedési lehetőséget kínál, jelzi, hogy az Óbudai Egyetem elkötelezett a fenntartható mobilitás mellett, és aktívan támogatja azokat a kezdeményezéseket, amelyek a közösség zöld alternatívákhoz való hozzáférését erősítik. Az együttműködés része annak a stratégiának, mely során nemcsak elméletben, de gyakorlatban is zöldíthetjük életünket. Az ÓE elkötelezett a környezettudatosság és az ESG értékek mellett.

További részletek [itt](#).

Új nemzetközi projekt a fenntartható városokért

Az Óbudai Egyetem jelentős szerepvállalásával indul el a ResSuDSCita projekt, egy széleskörű európai együttműködés keretében, melynek célja a városok vízkezelésének forradalmasítása, fenntarthatóbbá és ellenállóbbá tétele több egyetem és szervezet részvételével.

Az egyre növekvő városi lakosság jelentős kihívások elé állítja a szakembereket. A mind szélsőségesebbé váló időjárás emeli az árvizek kockázatát, emellett fokozódik a talaj minőségének romlása és erősödik a városi hősziget-hatás. A ResSuDSCita projekt ezekre a problémákra kínál megoldást: természet alapú vízvezetési rendszerek kidolgozását teszi lehetővé, amelyek visszaállítják a természet egyensúlyát a zsúfolt városi környezetben.

A szakemberek a 2026 és 2028 közötti időszakban több területre fókuszálnak. Először adatgyűjtéssel és innovációval foglalkoznak, szenzorokkal mérik a

vízmozgásokat és a helyi biodiverzitást. Emellett a jövő technológiai is fontos szerepet kapnak, hiszen a mesterséges intelligencia és drónok támogatják az adatok precíz elemzését. Továbbá a körforgásos gazdaság elveit is vizsgálják, és megpróbálják feltárni, milyen módon használhatók fel újra ipari melléktermékek a vízvezetési rendszerek fejlesztésében, hogy olyan megoldásokat hozzanak létre, amelyek csökkentik az árvízvesztéket és jelentősen javítják a városi életminőséget. Az Óbudai Egyetem a projekt meghatározó résztvevője. Intézményünket **Dr. habil. Pődör Andrea**, az Alba Regia Kar egyetemi docense és a Geoinformatikai Intézet igazgatója képviseli szakmai vezetőként.



A dobogó második fokára szteppeltünk a Lép a cég versenyen!

Minden negyedik kollégánk aktívan hozzájárult ahhoz, hogy az egyetem az ország egyik legaktívabb munkahelyeként szerepeljen a megmérettetésen. Teljesítményüket applikáció rögzítette. A „Millió lépés az iskoláért” országos 11 hetes kihívás szeptember 22 és december 7- között zajlott, a programban a munkahelyi közösségek együtt léphettek egy egészségesebb, összetartóbb jövő felé. Kollégáink 43 Kék-kört tettek meg, ami 43×2583 , összesen 111.069 kilométert, vagyis 166 és fél millió lépést jelent. Az ÓE-n mind a hét kar, az Egyetemi Kutató és Innovációs Központ és a Kaposvári Tudományos Ipari Park munkatársai képviselték intézményünket. Minden egységnek saját koordinátora volt, akik nélkül nem jöhetett volna létre ez a kiemelkedő teljesítmény.

Az elismerést az egyetemünket képviselő **Dr. Domahidi Ákos** gazdasági főigazgató vette **dr Toldy Annától**, az Egészségesebb Munkahelyekért Egyesület elnökétől. Egyetemünkön **Juhász Ágota**, a HR Iroda vezetője kezdeményezte részvételünket a programon.



Az Óbudai Egyetem 2. helyezést ért el a Lép a cég országos versenyen, a nagyvállalatok kategóriájában. Négy kollégánk 2 millió körüli, két munkatársunk több mint 1,5 millió lépést tett meg, de a „kevesebbet teljesítők” is legalább 600-800 ezret lépdeltek a 11 hétig tartó kihívás ideje alatt.

A többi díjazottnak **Révész Máriusz**, az Aktív Magyarországért felelős államtitkár, **Berente Judit**, a Magyar Szervátültetettek Szövetségének elnöke gratulált a MEMO Mesterek és Módszertanok házában. A programhoz kapcsolódva, maroknyi csapattunk (50 fő) a Liferay Hungary-val

közösen 11 Kék-kört teljesített a „Millió lépés az iskoláért” kihívásban, így lehetővé téve, hogy a Boldogkőváraljai Körzeti Általános Iskola is részt vegyen az 1 millió forintos támogatás sorolásán. Ez 11 sorsjegyet jelentett a december 16-ai sorsolásra.

Sz. Cs.

Két hallgatónk is kitüntetést vehetett át az Év Egyetemi Sportolója Gálán



Egyetemünk két tehetséges hallgatója is a díjazottak között volt: **Szűcs Szabina** Arany fokozatú elismerést kapott az Egyetemi Világjátékokon hétpróbában elért 2. helyezéseért. **Fejes Dániel** szintén Arany fokozatú elismerésben részesült a Felnőtt Világ bajnokságon kajak-kenu C4 500 méteres versenyszámában elért 1. helyezéseért.

(Képek forrása: MEFS)

A Zeneakadémián rendezték meg a Magyar Egyetemi-Főiskolai Sportszövetség (MEFS) által szervezett Év Egyetemi Sportolója Díjátadó gálát, ahol azokat az egyetemista sportolókat részesítették elismerésben, akik az Egyetemi Világjátékokon, valamint más világ- és egyetemi bajnokságokon kiemelkedő teljesítményt nyújtottak. Újdonság, hogy az idei évtől a sportolók platina, arany, ezüst és bronz fokozatú kitüntetések is átvehettek.



Sikereink a MEFOB úszóversenyen



Óbudai Egyetem csapata fantasztikus eredményekkel zárta a 2025. évi MEFOB-úszóversenyt.

Az „igazolt” kategóriában **Kardos Dániel** 100 méteres mellúszásban magyar egyetemi bajnoki címet szerzett, emellett 50 méteres mellúszásban ezüstérmet, 200 méteren, vegyesen pedig egy erős 4. helyezést ért el. A csapat több 4×100 m-es vegyesváltót is indított, melynek tagjai méltó helytállással, a középmezőnyben végeztek. A verseny utolsó programjában, a 10×50 m intézményi gyorsváltóban 21 csapatból a 8. helyen zártak, ami jelentős előrelépés az előző évi 11. helyhez képest.

Több egyéni versenyzőnk is pontszerző lett: például **Mihail Velkov** 4., **Lempel Attila** 8., **Szász Rubina**, **Kovács Márton Soma** és további csapattársaink is kiemelkedő helyezéseket értek el több úszásnemben.

Éremeső a Judo MEFOBON

Egyetemünket 7 hallgató képviselte profi és amatőr kategóriában és fantasztikus eredményeket értek el a Judo MEFOB-on, melyet a Nemzeti



Közzszolgálati Egyetemen tartottak nemrégiben.

Burda Péter: 2. hely (profi férfi, -60 kg), **Amangel-di Daulet:** 1. (amatőr férfi, -60 kg), **Gyertyás Csaba:** 3. (amatőr férfi, -60 kg), **Kornyik Máté:** 1. (amatőr

férfi, -81 kg), **Endrédi Milán:** 2. (amatőr férfi, -81 kg), **Fazekas Dorián:** 1. (amatőr férfi, -90 kg), **Pósa Gergő** pedig 7. helyen végzett (amatőr férfi, -90 kg) kategóriában.

Kettlebell-világbajnok lett hallgatónk

*Az 2025-ös IKMF World Championship versenyén **Trixler Zalán** kiváló teljesítménnyel első helyet szerzett a Maraton számban, emellett a Pentathlonban 5. helyen végzett.*

A Maraton számban 24 kilogrammos kettlebellel indult, és elképesztő 608 ismétlést végzett, amely világbajnoki aranyat ért számára.

A Pentathlonban több versenyszám eredményét összesítve 1938 pontot szerzett, ezzel a mezőny ötödik helyére futott be. Ez volt **Trixler Zalán** első felnőtt kategóriás versenye, és rögtön nemzetközi sikert aratott. A versenyszabályok szerint, mint amilyeneket a International Kettlebell Marathon Federation (IKMF) is használ, a maraton során az a cél, hogy adott idő alatt (általában 60 perc) minél több szabályos ismétlést végezzen a versenyző, a technikai követelmények betartásával.



A mesterséges intelligencia ma már nem elszigetelt technológiai kérdés, hanem az oktatás, a kutatás és az intézményi működés egészét érintő átalakulás. Az AI Campus rovatunkban bemutatott nemzetközi etikai keretek, iparági kihívások és egyetemi kezdeményezések egyaránt azt erősítik meg, hogy az AI csak akkor válhat valódi értékteremtő eszközzé, ha alkalmazása tudatos, átlátható és emberközpontú módon történik.

Az Óbudai Egyetem célja, hogy ebben a változó környezetben iránytűt, közösséget és működő gyakorlatokat adjon mindazoknak, akik az AI-t felelősséggel használt eszközként képzelik el a jövő egyetemén.

AI-RENDSZEREK A JOG ÉS A TECHNOLÓGIA HATÁRÁN

A mesterséges intelligencia fejlesztése ma már messze túlmutat a klasszikus szoftvermérnöki feladatokon. Egy AI-rendszer működése jogi, adatvédelmi és alapjogi következményekkel járhat, miközben közvetlen üzleti és reputációs kockázatokat is hordoz. Ebben a környezetben egyre gyakrabban merül fel a kérdés: kinek a felelőssége az AI-rendszerek szabályozási megfelelése?

A válasz egyre kevésbé a mérnök, és egyre inkább egy új, önálló szakmai szerepkör, az AI Compliance Officer. **Zorkóczy Miklós** ügyvéd, egyetemi oktató és startup-mentor kérdésünkre válaszolt arra, miért nem elegendő ma már a „jó mérnöki gyakorlat”, és hogyan válik a megfelelés az AI-rendszerek tervezésének alapfeltételévé.



■ **Miért nem elég ma már a pusztán „jó mérnöki gyakorlat” egy AI-rendszer esetén?**

Korábban a szoftverfejlesztésben a mérnöki minőség főként funkcionalitást, teljesítményt és biztonságot jelentett. Az AI-rendszereknél azonban a döntések hatása túlnyúlik a technológián. Például jogi protokollokat indíthat be, adatvédelmi incidenst okozhat, alapjogokat érinthet, re-

putációs és pénzügyi kockázatot hordozhat. A jogi megfelelés ezért nem utólagos ellenőrzés, hanem a rendszer tervezésének egyik alap feltétele kell, hogy legyen.

■ **Miért nem várható el mindez a mérnöktől is?**

Az AI-rendszerek életútja már nem egyenlő a kód életútjával. Az adatforrások, tanítóhalmazok, modellverziók, felhasználási környezetek és incidenskezelés mind külön kockázatot jelentenek. A mérnök feladata a működő rendszer megépítése. A megfelelési logika párhuzamos kezelése széttapróná a fejlesztési fókuszot és növelné a hibázás esélyét. A modern fejlesztési módszertanok ezért javasolják, hogy a fejlesztői csapatokban legyenek olyan szakemberek is, akik a fejlesztői környezeten túl a működési környezettel, üzleti hasznosíthatósággal is párhuzamosan foglalkoznak.

■ **Hogyan segíti az AI Compliance Officer a mérnöki munkát?**

Az AI Compliance Officer a jogszabályi és szabványügyi elvárásokat mérnöki szinten értelmezhető követelményekké alakítja. Például meghatározza, mikor milyen naplózás szükséges, hol kell emberi beavatkozási pontot biztosítani vagy milyen dokumentációval lehet később igazolni a rendszer jogszerű működését. Így a mérnöknek nem kell jogszabályokat értelmeznie, hanem

egyértelmű specifikációkat követhet.

■ **Miért jelennek meg új AI-szakmák az AI fejlesztési életciklus körül?**

Az Európai Szabványügyi Bizottság (CEN) tervezett szerepkatalógusai is mutatják, hogy az AI iparág fejlődésével egyre specializáltabb szerepek jelennek meg. Ahogy a kiberbiztonság vagy az adatvédelem sem a fejlesztő szükséges „mellékállása”, úgy az AI compliance sem az. Ezek a szerepek a mérnöki munka skálázhatóságát és jogi védhetőségét szolgálják.

■ **Mit jelent a „governance by design” mérnöki szempontból?**

Ez azt jelenti, hogy a megfelelés nem csak utólagos dokumentáció, hanem az már megjelenik az architektúrális döntésekben. Például a döntési pontok naplózása, a modell felülbírálat (override) lehetősége, vagy a monitoring és incidensjelzés beépítése. Ezek mind mérnöki megoldások, de jogi logika mentén strukturálva.

■ **Hogyan kapcsolódik mindez az AI Act szerinti emberi felügyelethez?**

Az AI Act (Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1689 rendelete) minden, az AI-értékláncban nevesített szereplőre kötelező érvényű. A jogszabály előírja, hogy a humán kontrollnak ha-

tékonyak, értelmezhetőnek és visszakereshetőnek kell lennie. Ez mérnöki implementációt igényel, de jogi megfelelési keretrendszerben. Az AI Compliance Officer biztosítja, hogy a humán kontroll ne csak létezzon, hanem igazolható is legyen.

■ **Mi történik, ha nincs elkülönült AI-compliance szerep?**

Ekkor egy AI-incidens esetén a teljes AI-értéklánc válik támadhatóvá: fejlesztő, forgalmazó, üzemeltető, alkalmazó egyszerre válhat felelőssé. A felelősségi rend hiánya önmagában is kockázatot jelent. Az AI Compliance Officer szerepe éppen ezért fontos, hogy ezeket a határokat előre kijelölje.

■ **Van-e közvetlen haszna egy ilyen „kontroll” funkciónak egy AI-innováció során?**

A haszon egyértelmű és számszerűsíthető: azok az AI-projektek buknak el nagy arányban, amelyek jogilag nem illeszthetők be az üzleti működési környezetbe. A megfelelés nem fék, hanem stabil alap. A mérnök így arra koncentrálhat, amiben valóban pótolhatatlan, a működő, megbízható AI-rendszer fejlesztésére.

NEM ESZKÖZ, HANEM MŰKÖDÉS

- így épül be az AI az egyetemi mindennapokba

A mesterséges intelligencia megjelenése a felsőoktatásban már nem jövőbeli lehetőség, hanem mindennapi valóság. Oktatás, kutatás, adminisztráció és hallgatói szolgáltatások egyaránt érintettek, miközben az AI használata új szervezeti, etikai és működési kérdéseket vet fel. Ebben a helyzetben nem elegendő elszigetelt eszközök vagy egyedi kezdeményezések bevezetése: intézményi szintű gondolkodásra, tudatos stratégiára és összehangolt megvalósításra van szükség.

Az Óbudai Egyetem erre a kihívásra az AI Campus programmal válaszolt, amely a Mesterséges Intelligencia Stratégiára építve fogja össze az oktatási, kutatási, szervezeti és közösségi AI-kezdeményezéseket. A program célja, hogy a mesterséges intelligencia ne különálló projektek formájában jelenjen meg, hanem strukturáltan, etikusan és emberközpontúan épüljön be az egyetem működésébe. Arról, mikor és miért vált szükségessé egy átfogó AI-stratégia, hol tart ma az AI Campus megvalósítása, milyen mérföldkövek határozzák meg a következő éveket, **Balog Helgát**, AI átállási menedzsert kérdeztük.

■ **Mikor jött el az a pont, amikor megfogalmazódott, hogy szükség van egy átfogó AI stratégiára az egyetemen?**

Az áttörés 2023-2024 fordulóján jött el, amikor a generatív AI eszközök nagyon rövid idő alatt „beszivárogtak” a mindennapi munkába mindenhol, így nálunk is. A hallgatók a tanulásban, az

oktatók a kurzusfejlesztésben, a kollégák az adminisztrációban kezdtek egyre több, egymástól független megoldást használni. Egyértelművé vált, ha ezt nem keretek, szabályok és támogatott jó gyakorlatok mentén kezeljük, akkor széttartó, egyenletlen és kockázatos lesz az AI-használat. Emellett az országos MI Stratégia, illetve a rektor úr által képviselt „*kreatív alkalmazkodás*” szemlélet is abba az irányba mutatott, hogy az ÓE-nek intézményi szinten kell választ adnia erre a változásra.

■ **Milyen alappillérekre épül az AI Campus, és ezek hogyan támogatják az egyetem jövőképét?**

Az AI Campus közvetlenül az egyetem Mesterséges Intelligencia Stratégiájára épül, amely öt fő pillért határoz meg: az oktatás és képzés fejlesztését, a kutatás és innováció támogatását, az adminisztratív és támogató rendszerek modernizálását, az etikai és jogi megfelelést, valamint a társadalmi felelősség- és part-



nerségvállalást. Az AI Campus ennek a stratégiának a „*közösségi arca*”. Egyszerre oktatási és közösségi program, amely segít abban, hogy ezek a pillérek ne csak dokumentumban létezzenek, hanem a mindennapi gyakorlatban is láthatóvá váljanak. Hosszú távon azt a jövőképet támogatja, hogy az Óbudai Egyetem olyan technológia-vezérelt, mégis emberközpontú intézmény legyen, ahol az AI az oktatás, a kutatás és az üzemeltetés természetes része.

■ **Hol tart most a program megvalósítása? Mely eredményekre vagy a legbüszkébb?**

Ma már nem arról beszélünk, hogy „*elinduljon-e*” a program, hanem arról, hogyan tudjuk okosan skálázni. Létrejött az AI

nagyköveti hálózat, elindultak a munkavállalói AI-képzések és a rendszeres Lunch&Learn tudásmegosztó alkalmak, illetve kialakultak az első AI-alapú tananyagfejlesztési pilotok. Nagyon biztató, hogy a „*Bevezetés az MI-ba*” kurzust már több száz kolléga teljesítette, és az előzetes felmérések szerint a munkatársak közel kétharmada használ valamilyen AI rendszert az egyetemi tevékenységéhez kapcsolódóan. Különösen büszke vagyok az AI Squad hallgatói programra, nagyon hasznosnak tartom a HelpMate chatbotunkat, amely a HKR-alapú ügyintézésben segíti a hallgatókat és ügyintézőket (ez az első ilyen eszköz, de hamarosan újabb botok segítik majd a tájékozódásunkat), valamint különösen izgalmasnak tartom a kutatás terén az Agentic Discovery Platform fejlesztését.

■ **Milyen kihívásokkal találkozottatok, és hogyan kezeltétek ezeket?**

Az egyik legnagyobb kihívás az volt, hogy az AI nagyon különbözően jelenik meg egy villamosmérnöki, egy informatikai vagy éppen egy gazdasági, művészeti területen, ezért nem működhetett egyetlen „*dobozos*” megoldás. Ugyanakkor egyszerre kellett kezelni az euforikus várakozásokat és az érthető bizonytalanságokat, félelmeket az oktatói autonómiáról, az értékelés tisztaságáról vagy az adatvédelemről. Ezeket transzparens szabályozással, sok konzultációval és egy olyan támogató struktúrával próbáljuk kezelni, ahol a nagykövetekhez, az AI Campus csapatához vagy a szakmai műhelyekhez bárki fordulhat kérdésekkel. Fontos, hogy az AI-bevezetés nemcsak technológiai, hanem elsősorban változásmenedzsment projekt.

■ **Milyen szerepet kapnak a külső ipari és kutatói partnerek az AI Campus megvalósításában?**

Az AI Campus egyik kulcsfontosságú jellemzője, hogy nem „*belső buborékban*” gondolkodunk: ipari és kutatói partnerekkel közösen tervezünk és valósítunk meg pilotokat, legyen szó AI-alapú oktatási eszközökről, adatvezérelt döntéstámogatásról vagy éppen a hallgatói projekteket támogató platformokról. A partnerek valós ipari use case-eket, adatokat és infrastruktúrát hoznak, mi pedig egy erős kutatási és oktatási hát-

térrel biztosítjuk a kísérletezés terét. A stratégiai irányok mentén született meg egy intézményi szintű együttműködés a HUN-REN-nel is.

■ **Milyen szerepet töltenek be az AI nagykövetek a mindennapi információáramlásban?**

Az AI nagykövetek az AI Campus „emberi interfészei” az egyetemen. Ők azok, akik kari, intézeti vagy szervezeti egység szinten első kézből ismerik a helyi igényeket, kérdéseket, és vissza is csatornázzák azokat a központi csapathoz. Feladatuk az információcsere, a jó gyakorlatok megosztása, a pilóták kommunikációja és az, hogy segítők, bizalmi pontként álljanak a kollégák rendelkezésére, ha AI-val kapcsolatos kérdésük van. Munkájuk célja, hogy mesterséges intelligenciához kapcsolódó programokat, kezdeményezéseket, eszközöket minél többen megismerjék, alkalmazzák, az AI-használat gyorsabban váljon strukturáltabbá és tudatosabbá.

■ **Hogyan segíti a hallgatókat az AI Squad program? Miért fontos ez a közösség?**

Az AI Squad kifejezetten a hallgatók fejlődésére és tapasztalatszerzésére épül: workshopokon, mentorált csapatprojekteken és bemutatókon keresztül tanulnak meg valós problémákra AI-alapú megoldásokat építeni. A program a Tehetséggondozási Irodával közösen fut, és olyan kö-

zösséget hoz létre, ahol a különböző karokról érkező hallgatók egymástól is tanulnak. Mérnökök, informatikusok, menedzserek, akár művészeti területről érkezők együtt dolgoznak. Ehhez kapcsolódik a 2026-tól induló AI Core program, amelybe azokat a hallgatókat választjuk be, akik a mesterséges intelligencia terén már elől járnak. Őket ösztöndíjjal, intenzív gyakorlati projektekkel és kiemelt szakmai támogatással segítjük majd őket fejlődésükben.

■ **Mi az a részlet vagy háttér folyamat, ami szerinted a legjobban megmutatja majd, hogy az AI Campus működik?**

Nem egy látványos rendezvény vagy egy új eszköz lesz a döntő bizonyíték, hanem az, amikor „észrevétlenül” beépül az AI a kulcsfolyamatokba. Amikor természetes lesz, hogy a kurzusfejlesztés prompt-csomagokra, AI-alapú tartalomtervezésre támaszkodik. Például, hogy egy chatbot a hétköznapi ügyintézés első belépési pontja, hogy a munkatársak a saját folyamataik elemzéséhez is AI-t kérnek segítségül és mindezt etikusan, biztonságosan és hatékonyan teszik. Hogyha a mindennapi munkafolyamatokban már nem egy-egy „AI projekt”, hanem AI-jal támogatott működést látunk, akkor fogjuk igazán érezni, hogy az AI Campus elérte célját.

■ **Szerinted hogyan fogja megváltoztatni az AI az egyetem mindennapi működését?**

Hosszabb távon az AI azt jelenti majd, hogy kevesebb időt töltünk mechanikus adminisztrációval, és többet a valódi hozzáadott értékkel. Oktatói oldalról a hallgatók mentorálásával, kutatással, hallgatói projektekkel. Hallgatói oldalról a problémamegoldással és alkotással. Az egyetem működése sokkal inkább adat-vezérelté válik, jobban látjuk, mire van szüksége a hallgatóknak, hogyan teljesítenek a kurzusok, hol akadnak el a folyamatok. Az AI nem extra plusz feladat lesz, hanem egy olyan eszközkészlet, ami ott van a háttérben a Neptuntól a tanulmányi ügyintézésen át a laborokig.

■ **Mik lesznek a következő nagy mérföldkövek a programban?**

A következő években kulcslépés lesz az AI Core hallgatói program elindítása, amely már kifejezetten azokra a tehetségekre fókuszál, akik AI-ban szeretnének mély szakmai tudást és gyakorlati tapasztalatot szerezni. Ezzel párhuzamosan folytatjuk az AI-alapú tananyagfejlesztési pilóták kiterjesztését, a chatbot „arsenál” bővítését, valamint a zárt AI-platfomokból és az „ÓE Cloud”-ból álló infrastruktúra tovább építését. Nagy mérföldkő lesz az is, amikor az AI-használat a minőségbiztosítás, az akkreditáció és a belső szabályozási rendszerek szerves részévé válik. Az AI-first science szemlélet tükrében épülő Agentic Discovery Platform pedig a kutatás területén fog jelentős előre lépéseket hozni.

KI VIGYÁZ AZ AI-RA? AZ UNESCO GLOBÁLIS ETIKAI VÁLASZA

Az UNESCO kidolgozta és elfogadta a „Recommendation on the Ethics of Artificial Intelligence” című dokumentumot, amely az első olyan globális szintű, államközi etikai keretrendszer, amely átfogó módon foglalkozik a mesterséges intelligencia fejlesztésének és alkalmazásának társadalmi, jogi és erkölcsi kérdéseivel. Az ajánlást az UNESCO mind a 194 tagállama elfogadta, így világszinten irányadó dokumentummá vált az MI-kormányzás területén.

A kezdeményezés háttérében az a felismerés áll, hogy a mesterséges intelligencia rohamos fejlődése jelentős gazdasági és társadalmi előnyökkel jár, ugyanakkor komoly kockázatokat is hordozhat, ha hiányoznak az egyértelmű etikai és jogi korlátok. Az UNESCO célja ezért az, hogy az MI emberközpontú módon, az emberi jogok, a méltóság és a társadalmi igazságosság tiszteletben tartásával működjön.

Az ajánlás központi eleme az a megközelítés, amely szerint a technológia nem lehet öncélú. A dokumentum hangsúlyozza az emberi ellenőrzés és felelősség fontosságát, vagyis azt, hogy az MI-rendszerek alkalmazása során mindig egyértelmű legyen, ki hozza a végső döntést, és ki viseli annak



következményeit. Kiemelt szerepet kap továbbá az átláthatóság, az elszámoltathatóság, az adatvédelem, valamint a diszkriminációmentes működés biztosítása.

Az UNESCO ajánlása nem csupán elvi iránymutatás, hanem konkrét politikai és szabályozási területeket is megjelöl. Ezek közé tartozik többek között az oktatás és kutatás etikai szabályozása, az egészségügyi MI-alkalmazások felügyelete, a nemek közötti egyenlőség érvényesítése, valamint a mesterséges intelligencia környezeti hatásainak figyelembevétele. A dokumentum hangsúlyozza, hogy az MI-fejlesztéseknek hozzá kell járulniuk a fenntartható fejlődési célok megvalósításához.

A gyakorlati megvalósítást az UNESCO külön eszközökkel is támogatja. Ilyen például az AI

Readiness Assessment Methodology (RAM), amely segíti az országokat abban, hogy felmérjék saját intézményi, jogi és társadalmi felkészültségüket az etikus mesterséges intelligencia alkalmazására. Emellett az UNESCO szakmai képzéseket, országjelentéseket és nemzetközi együttműködéseket is ösztönöz annak érdekében, hogy az etikai elvek ne csak dokumentumokban, hanem a mindennapi gyakorlatban is megjelenjenek.

Az UNESCO mesterséges intelligenciára vonatkozó etikai világos üzenetet közvetít: a mesterséges intelligencia jövője nem választható el az emberi értékektől, és

csak akkor szolgálhatja valóban a társadalom egészét, ha fejlesztése és alkalmazása átlátható, felelős és emberközpontú keretek között történik.

Forrás: <https://www.unesco.org/en/artificial-intelligence/recommendation-ethics>

Ez a nemzetközi etikai keret jól tükrözi azt a megközelítést, amely mentén az AI Campus is működik: az AI nem öncélú technológia, hanem olyan eszköz, amely csak megfelelő irányítás, humán kontroll és társadalmi felelősségvállalás mellett válhat valódi értékteremtő tényezővé.

AI KÉPREGÉNY PÁLYÁZATI PROGRAM

Az Óbudai Egyetem AI Képregény Pályázati Programot hirdetett, amely a mesterséges intelligencia kreatív és tudatos felhasználására ösztönzi az egyetem hallgatóit. A pályázat célja, hogy a résztvevők egy AI-val készített képregény formájában mutassák be, miként képzelik el az egyetem jövőjét.

A pályaművek egy megadott történeti alaphelyzetből indulnak ki, amelyet a hallgatók szabadon gondolhatnak tovább. A képregények stílusa kötetlen, a hangsúly a kreativitáson, a történet követhetőségén és az AI-eszközök kreatív és etikus alkalmazásán van. A legjobb alkotásokat pénzdíjjal jutalmazza, emellett bemutat-

kozási lehetőséget is kapnak az egyetem felületein.

A pályázat 2026. január 15-ig nyújtható be. A pályázati kiírás az egyetem hivatalos honlapján található.

Új szintre lép az AI Squad: indul a 2.0



Elindult az Óbudai Egyetemen a Squad 2.0, a mesterséges intelligencia iránt érdeklődő hallgatók nyitott közösségi programja.

A kezdeményezés célja, hogy belépési feltételek nélkül biztosítson kapcsolódási lehetőséget mindazoknak, akik szeretnének többet megtudni az AI-ról, vagy aktívan részt vennének közösségi és szemléletformáló tevékenységekben. A Squad 2.0 keretében workshopok, szakmai találkozók és közösségi programok valósulnak meg, amelyek hozzájárulnak az AI-tudatosság növeléséhez és a hallgatói együttműködések erősítéséhez. A program régi és új tagok csatlakozását egyaránt várja, és fontos szerepet tölt be az egyetem hallgatói közösségének aktivizálásában.

AI-nagykövetek segítik az AI Campus működését



Megkezdte működését az Óbudai Egyetem AI-nagyköveti programja is. A nagykövetek az egyetem különböző szervezeti egységeiben dolgoznak azon, hogy támogassák a mesterséges intelligencia gyakorlati alkalmazását, valamint elősegítsék az intézményen belüli tudásmegosztást és együttműködést.

Feladatuk, hogy összefogják és koordinálják a helyi AI-kezdeményezéseket, kapcsolatot tartsanak az érintett szereplőkkel, és hozzájáruljanak az egyetem AI-hoz kapcsolódó céljainak megvalósításához. A nagykövetek munkája annak segítése, hogy a mesterséges intelligencia szervezett és tudatos módon épüljön be az Óbudai Egyetem működésébe.

ELSTARTOL AZ AI CORE

Az AI Core az AI Campus tehetséggondozó hallgatói programja, amely a különösen felkészült, motivált hallgatók számára kínál lehetőséget arra, hogy valódi egyetemi és ipari projekteken vegyenek részt.

A program februártól, féléves etapokban működik majd, egy-egy alkalommal 10-12 fős hallgatói csoporttal. A résztvevők hallgatói munkaszerződés keretében dolgoznak. Az AI Core-ba vezető elsődleges belépési pont az AI Squad, az MI iránt érdeklődő hallgatók nyitott közössége. A legkiemelkedőbb Squad-tagok számára a program célzott meghívással

is lehetőséget kínál, ugyanakkor az AI Core-ba közvetlen pályázásra is van mód e-mailes jelentkezéssel. A kezdeményezés célja, hogy a tehetséges hallgatók már egyetemi éveik alatt gyakorlati tapasztalatot szerezzenek, és bekapcsolódjanak az egyetem innovációs és kutatási tevékenységébe.

Mesterséges Intelligencia Kutatócsoport alakult a Keleti Károly Gazdasági Karon

Megalakult a Mesterséges Intelligencia Kutatócsoport az Óbudai Egyetem Keleti Károly Gazdasági Karán, amely a mesterséges intelligencia üzleti és gazdasági alkalmazásainak kutatására helyezi a hangsúlyt. A kezdeményezés célja, hogy a tudományos igényességet és a gyakorlati megoldásokat szoros egységben kezelve adjon válaszokat a gazdaság és a felsőoktatás aktuális kihívásaira.

A kutatócsoport hat, egymást kiegészítő kutatási területen folytatja munkáját, szinergikusan lefedve a mesterséges intelligencia üzleti alkalmazásának legfontosabb dimenzióit.

Kutatócsoport stratégiai jelentőségű kezdeményezésként erősíti a Keleti Károly Gazdasági Kar kutatási kapacitását, növeli nemzetközi láthatóságát, valamint hozzájárul a vállalati együttműködések bővítéséhez. A csoport munkája szorosan kapcsolódik az Óbudai

Egyetem AI Campus programjához, és aktív szerepet vállal az egyetemi szintű AI-ökoszisztéma fejlesztésében. A kutatócsoport vezetője **Dr. Dobos Oszkár**. Tagjai: **Prof. Dr. Garai-Fodor Mónika**, **Prof. Dr. Csiszárik-Kocsir Ágnes**, **Dr. habil. Varga János**, **Mészáros Ádám**, **Sterczl Gábor**, **Tóth István Márk**, **Balogh Attila**. A kutatócsoport létrejötte fontos lépés annak érdekében, hogy a mesterséges intelligencia ne csupán technológiai eszközként, hanem gazdasági és stratégiai erőforrásként is megjelenjen az oktatásban, a kutatásban és az ipari együttműködésekben.

A Mesterséges Intelligencia

KÖZÉRDEKŰ SZENÁTUSI HÍREK

Az Óbudai Egyetem Szenátusa a 2025. december 15-én megtartott ülésén elfogadta:

1. Az Óbudai Egyetem Kiküldetési Szabályzatának módosítását,
2. Az Óbudai Egyetem Szellemi-tulajdon-kezelési Szabályzatát,
3. Az Óbudai Egyetem Alba Regia Kar Ügyrendjének módosítását,
4. Az Óbudai Egyetem Ybl Miklós Építéstudományi Kar Ügyrendjének módosítását,
5. Az Óbudai Egyetem Doktori és Habilitációs Szabályzatának módosítását,
6. Az Óbudai Egyetem Biztonságtudományi Doktori Iskola monitoring beszámolóját,
7. Az Óbudai Egyetem Kandó Kálmán Villamosmérnöki Kar tanári [közgazdásztanár] osztatlan mesterképzési szak indítását.

A Szenátus előterjesztései az intraneten a Testületi ülések/Szenátus menüpontban érhető el.



AZ EGYETEMI TANÁCS DÖNTÉSEI

Az Óbudai Egyetem Egyetemi Tanácsa a 2025. december 15-én megtartott ülésén jóváhagyta/elfogadta:

1. Az Óbudai Egyetem és a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet közötti együttműködési megállapodás megkötéséről szóló előterjesztést,
2. Az Óbudai Egyetem és Budapest Főváros III. Kerület Óbuda-Békásmegyer Önkormányzata közötti együttműködési megállapodás megkötéséről szóló előterjesztést,
3. Az Óbudai Egyetem és a HungaroControl Zrt. közötti együttműködési megállapodás megkötéséről szóló előterjesztést,
4. Az Óbudai Egyetem és a Pest Vármegyei Rendőr-főkapitányság közötti együttműködési megállapodás megkötéséről szóló előterjesztést.

DECEMBERI RENDEZVÉNYNAPTÁR

Dátum	Esemény megnevezése	Esemény jellege	Helyszín
2026.01.12. 12:00	DEMOLA final day I. - Workshop	díjmentes	1034 Budapest, Bécsi út 104-108.
2026.01.13. 8:00	KGK-MMMI Előrehozott záróvizsga	regisztrációhoz kötött	1084 Budapest, Tavaszmező utca 17.
2026.01.13. 9:00	Poszeidon workshop	díjmentes	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.13. 12:30	Agrár AI workshop I.	költségtérítéses	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.15. 17:00	Online felvételi tájékoztató a KGK-n mesterszakra jelentkezők részére	díjmentes	1084 Budapest, Tavaszmező utca 17.
2026.01.16. 12:30	Agrár AI workshop	költségtérítéses	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.16. 16:00	Családi nyílt nap a KGK-n	díjmentes	1084 Budapest, Tavaszmező utca 14-18.
2026.01.17. 7:30	Cansat találkozó	díjmentes, regisztrációhoz kötött	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.17 14:00.	Ismeretterjesztő előadás a tengeri navigációról	díjmentes	1084 Budapest, Tavaszmező utca 14-18.

Dátum	Esemény megnevezése	Esemény jellege	Helyszín
2026.01.21. 8:00	Hétfecsét Információbiztonsági Egyesület: "Információvédelem menedzselése CXIV Szakmai Fórum	díjmentes, regisztrációhoz kötött	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.21. 10:00	BGK Nyílt Nap	díjmentes, regisztrációhoz kötött	1088 Budapest, József körút 6.
2026.01.22. 10:00	NIS2 klaszter workshop	regisztrációhoz kötött	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.22. 14:00	EKIK Szakmai Műhely- január 22. 14:00-17:00	díjmentes	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.22. 18:00	INNOMEET - Az innováció útja az egyetemen belül	díjmentes, regisztrációhoz kötött	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.26. 15:30	STEAM Kiválósági Program - Experience Workshop	regisztrációhoz kötött	1034 Budapest, Bécsi út 96/B
2026.01.27. 8:30	Középiskolás igazgatók tájékoztatása az AMK-n	díjmentes, regisztrációhoz kötött	
2026.01.29. 8:00	IEEE 24 th World Symposium on Applied Machine Intelligence and Informatics (SAMI 2026)	költségtérítéses, regisztrációhoz kötött	
2026.01.31. 8:00	Drónverseny	díjmentes	1034 Budapest, Bécsi út 96/B

ÓBUDAI EGYETEM HÍRMONDÓ

Az Óbudai Egyetem elektronikus kiadványa
1034 Budapest, Bécsi út 96/b • Telefon: +36 1 666-5613, fax: +36 1 666-5621
Honlap: www.uni-obuda.hu • www.facebook.com/ObudaiEgyetem
Felelős kiadó: Prof. Dr. Kovács Levente
Vezető szerkesztő: Szeberényi Csilla
Tördelés: Nagy Krisztina
Fotók: Sárai Judit

