

Ikt. sz: ÓE-RH/923/2025

Kelt: Budapest, 2025. július 22.

**12/2025. (VII.22.) rektori utasítás
a rektori munkáltatói jogkörök delegálásának rendjéről**

Az Óbudai Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) Alapító Okirata, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzata - annak I. kötete, a Szervezeti és Működési Rend (a továbbiakban: SZMR) és II. kötete, a Foglalkoztatási Követelményrendszer (a továbbiakban: FKR) - alapján az alábbiakban rendelkezem a rektori munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjéről:

Az SZMR 28. § (8) bekezdése alapján a rektor a hatásköre és munkáltatói jogköre egy részének – ideértve a munkaszervezési, munkairányítási jogkörök – gyakorlását átruházhatja, azzal a megkötéssel, hogy az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább, így ennek megfelelően a rektort megillető munkáltatói jogköröm egy részét – különösen a munkaköri leírás kiadását, módosítását, valamint annak aláírását – a munkaviszonyt létesítő, illetve munkaviszonyban álló munkavállaló munkairányítási jogkör gyakorlója (közvetlen felettes) részére átruházom.

A jelen rektori utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetemre, annak valamennyi szervezeti egységére, valamint az Egyetemmel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó, munkaviszonyt létesítő vagy munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra.

Az FKR 16. § (1) bekezdés rendelkezései alapján a munkaköri leírást a jogszabályok és az egyetemi belső szabályzatok figyelembevételével továbbra is a munkairányítási jogkör gyakorlója (közvetlen felettes) határozza meg.

Az SZMR 23. § (5) e) pontja értelmében a munkaköri leírások nyilvántartása továbbra is a Gazdasági Főigazgatóság Bér- és Munkaügyi Iroda feladata.

Jelen utasítás 2025. július 22. napján lép hatályba és visszavonásig érvényben marad.

Prof. Dr. Kovács Levente s.k.
rektor