



Ikt. sz: OE-RH/576/2022.

Kelt: Budapest, 2022. április 21.

### 11/2022. (IV.21.) rektori utasítás a munkáltatói jog gyakorlásának rendjéről

A 2022. április 1. napján hatályba lépő Szervezeti és Működési Szabályzat I. kötete, az Szervezeti és Működési Rend (a továbbiakban: SZMR) tartalmazza a munkáltatói jog gyakorlására jogosult személyek körét, a II. kötete, a Foglalkoztatási követelményrendszer (a továbbiakban: FKR) rendelkezései tartalmazzák a munkáltatói jog gyakorlásának általános szabályait, elveit.

Az FKR-ben meghatározottak alapján a rektor a munkáltatói jogkörét korlátozás nélkül gyakorolja és részben vagy egészben átruházhatja.

A munkáltatói jogok gyakorlásának rendjét a következőképpen állapítom meg:

1., Az Egyetem vezető állású munkavállalói (**a gazdasági főigazgató, a rektorhelyettesek, a dékánok, az EKIK főigazgató**) az általuk vezetett önálló szervezeti egység tekintetében gyakorolják az FKR 3. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott másodlagos munkáltatói jogköröket, valamint a 3. § (4) bekezdésben meghatározott elsődleges munkáltatói jogköröket.

2., Az SZMR 6. § (3) bekezdésének c-g) valamint az i-j) pontjaiban foglalt nem vezető állású munkavállalók (**az oktatási főigazgató, az Egyetemi Doktori és Habilitációs Iroda irodavezető, a Nemzetközi Oktatási Iroda irodavezető, a könyvtárigazgató, a kollégiumigazgató, a Testnevelési és Sport Intézet igazgató, a felsőoktatási képzési központ igazgató**) az általuk vezetett önálló szervezeti egység tekintetében gyakorolják az FKR 3. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott másodlagos munkáltatói jogköröket, valamint az Egyetem Kötelezettségvállalás és szerződéskötés rendjéről szóló szabályzatában foglaltak szerint

- a) a foglalkoztatásra irányuló egyéb, illetve további jogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése,
  - b) az önálló szervezeti költségvetése terhére célfeladat kitűzése alapján teljesítménybér megállapítása és
  - c) a kiküldetés engedélyezése
- jogköröket.

3., Az SZMR 6. § (3) bekezdésének a, és k) pontjaiban foglalt nem vezető állású munkavállalók (**a rektori kabinetvezető és a Gazdasági Főigazgatóság szervezeti egységébe tartozó irodavezetők**) az általuk vezetett szervezeti egység tekintetében gyakorolják az FKR 3. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott másodlagos munkáltatói jogköröket, valamint

- a) a fegyelmi jogkör gyakorlása,
  - b) a fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
  - c) a személyi összeférhetlenség vizsgálata
- jogköröket.

4., Az SZMR 6. § (3) bekezdésének b) pontjában foglalt nem vezető állású munkavállaló (**a rektori hivatalvezető**) - az általa vezetett önálló szervezeti egység tekintetében gyakorolja az FKR 3. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott másodlagos munkáltatói jogköröket és az elsődleges munkáltatói jogkörök közül

- a) a fegyelmi jogkör gyakorlása,
- b) a fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
- c) a személyi összeférhetlenség vizsgálata,



jogköröket, valamint

- az Egyetem Kötelezettségvállalás és szerződéskötéskötés rendjéről szóló szabályzatában foglaltak szerint a ki-  
küldetés engedélyezése jogkört.

5., Az SZMR 6. § (3) bekezdésének h) pontjában foglalt nem vezető állású munkavállalók (**a telephely/tagkollé-  
gium/tagkönyvtár-vezető**) az általuk vezetett szervezeti egység tekintetében gyakorolják az FKR 3. § (3) bekez-  
dés b) pontjában meghatározott másodlagos munkáltatói jogköröket.

Az átruházott munkáltatói jogok tovább nem ruházhatók, a jogkört gyakorló helyettesítésére írásban feljogosított  
munkavállalók a vezető nevében gyakorolhatják azokat.

Jelen utasítás 2022. április 21. napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.



**Prof. Dr. Kovács Levente s.k.**  
rektor