



Budapest, 2015. március 17.

OE-KA-200/2015

3/2015. (III. 17.)

Kancellári utasítás

az Óbudai Egyetemen alkalmazandó iratmintákról

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének rendelkezései alapján az Óbudai Egyetemen (továbbiakban: Egyetem) alkalmazandó iratminták és nyomtatványok egységes alkalmazása céljából az alábbi kancellári utasítást bocsátom ki.

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi szervezeti egységére és az Egyetem valamennyi alkalmazottjára, valamint az utasítás kifejezett rendelkezése esetén az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban nem álló személyekre is.

Az utasítás alkalmazási köre

2. § Az utasításban szereplő iratminták és nyomtatványok alkalmazása valamennyi, az utasítás hatálya alá tartozó személy számára kötelező.

3. § Az utasítás alkalmazása során figyelemmel kell lenni a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekre, valamint az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerében foglalt szabályokra.

4. § Az utasításban szereplő iratmintákat és nyomtatványokat minden esetben értelemszerűen kell kitölteni.

Hatályba léptető és záró rendelkezések

5. § (1) Az utasítás 2015. március 18. napjával lép hatályba, rendelkezéseit az ezt követően indult eljárásokban kell alkalmazni.


Monszpart Zsolt
kancellár



Cím: H-1034 Budapest, Bécsi út 96/b. Honlap: www.uni-obuda.hu

Tel.: (06-1) 666-5508 Fax.: (06-1) 666-5621 E-mail: monszpart@uni-obuda.hu





Mellékletek	
Irat száma	Irat címe
I. A keresetkiegészítéssel, illetménykiegészítéssel kapcsolatos iratminták, nyomtatványok	
I.1/A.	Megállapodás többletfeladat elvégzésére (nem oktató) – keresetkiegészítés megfizetésére
I.1/B.	Megállapodás többletfeladat elvégzésére (oktató) – keresetkiegészítés megfizetésére
I.2/A.	Megállapodás határozott időre szóló illetménykiegészítés fizetésére (nem oktató)
I.2/B.	Megállapodás határozott időre szóló illetménykiegészítés fizetésére (oktató)
I.3/A.	Megállapodás határozatlan időre szóló illetménykiegészítés fizetésére (nem oktató)
I.3/B.	Megállapodás határozatlan időre szóló illetménykiegészítés fizetésére (oktató)
I.4/A.	Megállapodás egyszeri illetménykiegészítés fizetésére (nem oktató)
I.4/B.	Megállapodás egyszeri illetménykiegészítés fizetésére (oktató)
I.5/A.	Teljesítésigazolás keresetkiegészítéshez (nem oktató)
I.5/B.	Teljesítésigazolás keresetkiegészítéshez (oktató)
II. Hallgatói munkaszerződéssel kapcsolatos iratminták, nyilatkozatok és nyomtatványok	
II.1.	Hallgatói munkaszerződés
II.2.	Felvételi lap (hallgatói munkaszerződés megkötése esetén)
II.3.	Hozzájárulás személyes adatkezeléshez
II.4.	Tájékoztató az Mt. 46. § alapján (kinevezés melléklete)
II.5.	Nyilatkozat köztartozásról és tartási kötelezettségről
II.6.	Nyilatkozat TB-kiskönyv hiányáról
II.7.	Megbízás járandóságok folyószámlára történő utalásához
II.8.	Nyilatkozat munkajogviszony hiányáról
III. Megbízási szerződéssel kapcsolatos iratminták, nyomtatványok	
III.1/A.	Megbízási szerződés (általános – nem oktató, nem kutató, nem tanár esetében)
III.1/B.	Megbízási szerződés (általános – oktató, kutató, tanár esetében)
III.2.	Megbízási szerződés – oktatási tevékenységhez
III.3/A.	Megbízási szerződés (nem oktatási) adószámmal rendelkező magánszemélyek (szellemi szabadfoglalkozásúak) esetére
III.3/B.	Megbízási szerződés (oktatási) adószámmal rendelkező magánszemélyek (szellemi szabadfoglalkozásúak) esetére
III.4/A.	Megbízási szerződés (nem oktatási) egyéni vállalkozóval vagy gazdálkodó szervezettel
III.4/B.	Megbízási szerződés (oktatási) egyéni vállalkozóval vagy gazdálkodó szervezettel
III.5.	Megbízási szerződés vizsgáltnök egyéni vállalkozóval vagy gazdálkodó szervezettel (vizsgáltnök, bizottsági tag)
III.6.	Teljesítésigazolás megbízási szerződéshez általános esetben és oktatási tevékenység esetén - Elszámolás nyilvános előadás tartásáról, előadás megtartásáról, gyakorlat vezetéséről, dolgozat javításáról, vizsgafelügyeletről
III.7.	Nyilatkozat az Nftv. 25. § (4) bekezdése szerinti kizáró okok hiányáról