



OE-KA, 524/2018
Budapest, 2018.02.27.

1/2018. (II.27.)

Rektori-Kancellári közös utasítás

**Az évi rendes szabadság 2018. évi kötelező kiadásáról,
valamint a 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről**

1. § A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) – a munka és pihenőidőre vonatkozó 55-59. §-ai mellett – a közalkalmazotti jogviszony esetén (a 123. § (6) bekezdés kivételével) alkalmazandók a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 122-125. §-ai is, amelyek alapján a közalkalmazottakat megillető szabadság 2018. évi kiadásáról, valamint a 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről az Óbudai Egyetem munkáltatói joggyakorlóiként, a Szervezeti és Működési Rend 2. § (3) bekezdésében foglalt irányítási jogkörben eljárva az alábbiak szerint rendelkezünk:

I.

A 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarend

2. § A 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarend - a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó, a 9/2017. (V. 19.) NGM rendelet 2. §-ra tekintettel – a következő:

- | | | |
|----|----------------------------------------------|-----------------------|
| a) | március 10., szombat
március 16., péntek | munkanap
pihenőnap |
| b) | április 21., szombat
április 30., hétfő | munkanap
pihenőnap |
| c) | október 13., szombat
október 22., hétfő | munkanap
pihenőnap |
| d) | november 10., szombat
november 2., péntek | munkanap
pihenőnap |
| e) | december 1., szombat
december 24., hétfő | munkanap
pihenőnap |
| f) | december 15., szombat
december 31., hétfő | munkanap
pihenőnap |



II.

A munkáltató által 2018-ban kötelezően elrendelt szabadságok

3. § (1) Az Mt. értelmében a szabadságot a munkáltató adja ki a közalkalmazott előzetes meghallgatása után. A közalkalmazott 7 nap szabadsággal rendelkezhet. A 7 nap szabadságot a munkáltató a közalkalmazott által a szabadság igénybevételét megelőzően legalább 15 nappal korábban közölt igényének megfelelően, legalább két részletben köteles kiadni.

(2) A közalkalmazottat megillető további szabadságról – beleértve az alap- és pótszabadságot is – a munkáltató jogosult rendelkezni. A szabadságot a közalkalmazottak részére elsősorban a nyári vagy egyéb tanítási szünetekben kell kiadni.

(3) A fentiekre tekintettel a munkáltató által kötelezően elrendelt szabadságok ideje

a) minden foglalkoztatott esetén:

2018. december 27. (csütörtök)

2018. december 28. (péntek)

b) a Kancellária szervezeti egységeinél a nem oktató, nem kutató, nem tanári munkakörben foglalkoztatottak esetén:

2018. március 10. (szombat)

2018. október 13. (szombat)

2018. december 15. (szombat)

(4) A Kancellária szervezeti egységeinél nem oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatottak számára a szombati munkanapokra elrendelt kötelező szabadság idejére – figyelemmel az egyetemi alaptervékenységek támogatásának zavartalan szavatolására - a szervezeti egységvezető ügyeleti rendet köteles meghatározni.

4. § A 2018. július 2. – 2018. augusztus 24. közötti időintervallumban az esetleges ügyeleti rendről a szervezeti egységek vezetői saját hatáskörben rendelkezhetnek.

5. § A szabadság nyilvántartásának naprakész vezetéséért a 2/2017. (I.12.) Kancellári utasításban foglaltak az irányadók.



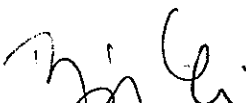


III.

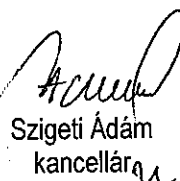
Záró rendelkezések

6. § Jelen utasítás a közzététele napján lép hatályba és 2019. január 1-jén hatályát veszti.

Budapest, 2018. február 27.


Prof. Dr. Réger Mihály
rektor




Szigeti Ádám
kancellár