



**AZ ÓBUDAI EGYETEM  
FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZERÉNEK**

**3. számú melléklete**

**AZ ÓBUDAI EGYETEMEN A KÖZALKALMAZOTTAK RÉSZÉRE  
ADHATÓ JUTTATÁSOKRÓL SZÓLÓ SZABÁLYZAT**

**BUDAPEST, 2015.**

(2018. december 17. napjától hatályos 6. verziószámú változat)

## TARTALOM

<b>PREAMBULUM</b> .....	<b>3</b>
Általános rendelkezések.....	3
<b>A szabályzat célja</b> .....	<b>3</b>
<b>A szabályzat hatálya</b> .....	<b>3</b>
<b>Értelmező rendelkezések</b> .....	<b>4</b>
Az Egyetemen adható juttatások köre.....	5
<b>A juttatásokra vonatkozó általános szabályok</b> .....	<b>6</b>
A Béren kívüli -juttatásra jogosultak.....	7
<b>A juttatásokra felhasználható éves keretösszeg</b> .....	<b>7</b>
Az Béren kívüli-juttatás formája.....	8
<b>Sport utalvány</b> .....	<b>8</b>
<b>Kultúra utalvány</b> .....	<b>8</b>
<b>Erzsébet utalvány</b> .....	<b>9</b>
<b>Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla</b> .....	<b>9</b>
<b>Helyi utazási bérlet</b> .....	<b>10</b>
Béren kívüli juttatás értéke munkaidő arány szerint.....	10
Béren kívüli juttatás adózása.....	10
Az ügyintézés menete.....	11
Az egyes meghatározott juttatásokra vonatkozó szabályok.....	12
<b>Az iskolakezdési támogatás</b> .....	<b>12</b>
<b>Az üdülési támogatás</b> .....	<b>12</b>
<b>Csekély értékű ajándék</b> .....	<b>12</b>
Hatályba léptető és záró rendelkezések.....	12
<b>1. számú melléklet</b> .....	<b>14</b>
Az Óbudai Egyetem által nyújtott juttatások összefoglaló táblázata.....	14
<b>2. számú melléklet</b> .....	<b>15</b>
Nyilatkozat –.....	15
Jogalap nélkül igénybe vett cafetéria-juttatás járandóságból történő levonásához.....	15
<b>3. számú melléklet</b> .....	<b>16</b>
NYILATKOZAT Béren kívüli juttatás igénybevételéről.....	16
<b>4/A. számú melléklet</b> .....	<b>18</b>
<b>4/B. számú melléklet</b> .....	<b>18</b>
<b>4/C. számú melléklet</b> .....	<b>18</b>
<b>4/D. számú melléklet</b> .....	<b>18</b>
<b>5. számú melléklet</b> .....	<b>18</b>

## PREAMBULUM

Az Óbudai Egyetem (a továbbiakban: Egyetem, vagy Munkáltató) Szenátusa a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.), valamint a mindenkor hatályos központi költségvetésről szóló törvény alapján, az Egyetemen adható juttatások körét, az azokra való jogosultságot és a juttatások igénybevételeének eljárási szabályait az alábbi szabályzatban határozza meg<sup>1</sup>.

## ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### A szabályzat célja

- 1. §** (1) A jelen szabályzat célja, hogy meghatározza
- a) azt, hogy a szabályzat hatálya alá tartozó közalkalmazottak milyen illetményen kívüli további juttatásokra milyen módon jogosultak,
  - b) <sup>2</sup>
- (2)<sup>3</sup> A szabályzat célja továbbá, hogy részletesen ismertesse a juttatások rendszerét, valamint a juttatások alapelveit, a Munkáltató és a közalkalmazottak – illetményen kívüli további juttatási rendszerrel kapcsolatos – jogait és kötelezettségeit, a rendszer működését.
- (3)<sup>4</sup> Az Egyetem az illetményen kívül adható juttatásokkal kívánja a közalkalmazottak motivációját növelni és az Egyetemhez való elkötelezettségüket erősíteni.

### A szabályzat hatálya

- 2. §** (1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetemre, mint munkáltatóra, valamint az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló, illetményen kívüli további juttatásra jogosult valamennyi közalkalmazottra.
- (2)<sup>5</sup> A szabályzat tárgyi hatálya a béren kívüli juttatásokra, valamint az Egyetem által adható egyes meghatározott juttatásokra terjed ki<sup>6</sup>.

---

<sup>1</sup> A szabályzatot a Szenátus 2015. december 14-i ülésén az SZ-CXV/236/2015. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2015. december 15. napjától. A szabályzatot a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával módosította. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>2</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>3</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>4</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>5</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>6</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

## Értelmező rendelkezések

### 3. § E szabályzat értelmében:

- 1.<sup>7,8</sup> *béren kívüli juttatás*: Az Szja tv. 71. §-ában található béren kívüli juttatás:
- a)<sup>9</sup>
- b) a Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együtttvéve – legfeljebb 150 ezer forint támogatás (továbbiakban: Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámla, vagy SZÉP kártya).
3. <sup>10</sup>
4. <sup>11</sup>
5. <sup>12</sup>*csekély értékű ajándék*: a minimálbér 10%-át meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás, amely évente legfeljebb egy alkalommal adható,
- 6.<sup>13</sup> *egyes meghatározott juttatás*:
- a)<sup>14</sup> az Szja tv. 71. § (1) bekezdés a) - c) szerinti juttatásoknak az ott meghatározott értékhatárt meghaladó része;
- b)<sup>15</sup> az Szja tv. 71. § (1) bekezdés a) - c) pontjai szerint – az ott meghatározott értékhatárokat meg nem haladóan – az adóévben biztosított juttatások együttes értékének az éves rekreációs keretösszeget meghaladó része. Jelen pont értelmében a rekreációs keretösszeg:
- ba) évi 200 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
- bb) a 200 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn;
- bc) évi 200 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg.
7. *EGT*: Európai Gazdasági Térség,
8. *éves keretösszeg*: a mindenkor hatályos költségvetési törvényben meghatározott összeg<sup>16</sup>,
9. *illetményen kívüli további juttatásnak minősül*: a közalkalmazotti jogviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás,
10. <sup>17</sup>
11. *kedvezményes adózású juttatások*: az Szja tv. 71. §-ában meghatározott béren kívüli juttatások az ott meghatározott értékig<sup>18</sup>,

<sup>7</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>8</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>9</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>10</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>11</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>12</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>13</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>14</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>15</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>16</sup> A Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (4) bekezdése értelmében a 2017. évben az éves keretösszeg bruttó 200 000 Ft.

<sup>17</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>18</sup> A kedvezményes adó mértéke 2016-ban 34,51%.

12. munkáltató:

- a) az, akivel (amellyel) a magánszemély munkaviszonyban áll,
- b) munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönzött munkavállaló részére közvetlenül juttatott bevétel tekintetében a munkavállaló kölcsönvevője a munkavállaló kölcsönbeadójával kötött megállapodás alapján,
- c) az iskolaszövetkezet által nyújtott szolgáltatás keretében a szolgáltatás juttatónak minősülő fogadója érdekében tevékenységet végző iskolaszövetkezeti tag részére közvetlenül juttatott bevétel tekintetében a szolgáltatás fogadója,

azzal, hogy munkaerő-kölcsönzés, illetve egy munkakörre több munkáltatóval kötött munkaszerződés esetén a bevételnek nem számító juttatásra, valamint a béren kívüli juttatásra (Szja tv. 71. §) az a törvényben megállapított rendelkezéseket a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő, illetve a több munkáltató ilyen juttatásának együttes összegére vonatkozóan kell irányadónak tekinteni,

13. *normál adózású juttatások*: az Szja tv. 71. §-ában meghatározott béren kívüli juttatások az ott meghatározott értéken felül,<sup>19</sup>

14. <sup>20</sup>

15. <sup>21</sup>*további közalkalmazotti/közszolgálati tisztviselői jogviszony*: az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló személy más költségvetési szervnél teljes- vagy részmunkaidős közalkalmazotti vagy közszolgálati tisztviselői jogviszonnyal rendelkezik.

#### AZ EGYETEMEN ADHATÓ JUTTATÁSOK KÖRE

**4. §** (1) Az Egyetem a közalkalmazottak, illetve juttatásra jogosultak részére az alábbi illetményen kívüli további juttatásokat biztosíthatja:

a)<sup>22</sup> béren kívüli juttatás, így:

aa)<sup>23</sup>

ab)<sup>24</sup>

ac)<sup>25</sup>

ad)<sup>26</sup> Széchenyi Pihenőkártya – vendéglátás alszámla, maximum 150.000 Ft-ig, figyelembe véve jelen szabályzat 3. § 2 pontjának b) alpontját<sup>27</sup>.

ae)<sup>28</sup>

b) egyes meghatározott juttatásként:

ba)<sup>29</sup>

bb)<sup>30</sup>

<sup>19</sup> A normál adó mértéke 2016-ban 49,98%.

<sup>20</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>21</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>22</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>23</sup> Beépítette a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítással. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>24</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>25</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>26</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>27</sup> Beépítette a Szenátus 2017.december.11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos:2017.december.12.napjától.

<sup>28</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>29</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

- bc)<sup>31</sup> csekély értékű ajándék,
  - c) költségtérítést, előlegnyújtást:
    - ca) gépjárművel történő munkába járás költségtérítése,
    - cb) illetményelőleg,
  - d) külön jogszabály alapján járó juttatásokat:
    - da) napi munkába járással és hazautazással kapcsolatos utazási költségtérítés,
    - db) hozzájárulás a képernyő előtti munkavégzéshez élelátást biztosító szemüveg költségeihez,
  - e) lakáscélú támogatást:
    - ea) lakáscélú munkáltatói kölcsön,
  - f) szociális és kegyeleti juttatások:
    - fa) szociális segély,
    - fb) temetési segély.
- (2)<sup>32</sup>

### A juttatásokra vonatkozó általános szabályok

**5. §** (1) Az Egyetem szabályzataiban meghatározott egyes juttatások mértékét – kivéve, ha azt jogszabály állapítja meg – évente felül kell vizsgálni.

(2) Az egyes juttatások, illetve költségtérítések iránti kérelmek, nyilatkozatok és igazolások elkészítéséhez a vonatkozó szabályzatokban, utasításokban meghatározott nyomtatványokat kell alkalmazni.

(3) A (2) bekezdés szerinti iratokat a kérelmet alátámasztó dokumentumokkal együtt a Gazdasági Igazgatóság Bér- és Munkaügyi Osztályán (a továbbiakban: BMO)<sup>33</sup> kell benyújtani.

(4) A juttatás kérelmező részére történő számfejtéséről és kifizetéséről – a pénzügyi ellenjegyzést követően – a Gazdasági Igazgatóság gondoskodik.

**6. §** (1)<sup>34</sup> A gépjárművel történő munkába járás költségtérítésére vonatkozó speciális rendelkezéseket az Egyetem Üzemeltetési szabályzata tartalmazza

(2)<sup>35</sup> A napi munkába járással és hazautazással kapcsolatos utazási költségtérítésre, az illetményelőlegre, a képernyő előtti munkavégzéshez élelátást biztosító szemüveg költségeihez való hozzájárulásra, a szociális és kegyeleti juttatásokra vonatkozó speciális rendelkezéseket a vonatkozó jogszabályok, illetve az Egyetem Foglalkoztatási Követelményrendszere tartalmazza.

(3)<sup>36</sup> A lakáscélú munkáltatói kölcsönre vonatkozó részletes szabályokat az Egyetem Foglalkoztatási Követelményrendszere tartalmazza.

**7. §**<sup>37</sup>

---

<sup>32</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

<sup>33</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>34</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>35</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>36</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>37</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

## A BÉREN KÍVÜLI -JUTTATÁSRA JOGOSULTAK

- 8. §** (1)<sup>38</sup> Béren kívüli-juttatásra jogosult – a (2) bekezdésben felsorolt kivételekkel - minden, az Egyetemmel főállású közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott, függetlenül a foglalkoztatásának formájától (teljes-, vagy részmunkaidős, határozatlan, vagy határozott idejű kinevezéssel rendelkezik).
- (2)<sup>39</sup> Nem illeti meg béren kívüli-juttatás a közalkalmazottat:
- a)<sup>40</sup> a próbaidő tartama alatt, a próbaidő utolsó napjáig<sup>41</sup>,
  - b)<sup>42</sup> közalkalmazotti jogviszonya megszüntetése esetén a közalkalmazotti jogviszony megszűnését követő első naptól vagy munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés első napjától, kivéve, ha a jogviszony megszüntetésre a Kjt. 30. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott okból kerül sor, ebben az esetben a jogviszony megszűnését követő első naptól,<sup>43</sup>
  - c)<sup>44</sup> a munkavégzési kötelezettség alól 30 napot meghaladó keresőképtelenség miatti mentesülés 31. napjától a mentesülés utolsó napjáig, kivéve az üzemi balesetből eredő keresőképtelenség esetét,
  - d) ha szülési szabadságon van, és részére csecsemőgondozási díjat, fizetés nélküli szabadsága alatt gyermekgondozási díjat, gyermekgondozási segélyt, illetve gyermeknevelési támogatást folyósítanak, a gyermek születését követő hónap első napjától a fizetés nélküli szabadság utolsó napjáig,
  - e) egyéb okból 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság alatt a fizetés nélküli szabadság első napjától a fizetés nélküli szabadság utolsó napjáig,
  - f) az Egyetemmel további munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya tekintetében
  - g)<sup>45</sup> valamint ha az Egyetemmel további közalkalmazotti/közszolgálati tisztviselői (nem főállású) jogviszonyban áll.

## A juttatásokra felhasználható éves keretösszeg

- 9. §** (1) A közalkalmazott béren kívüli-juttatásként a 4. § a) pont szerinti juttatásra az Szja tv.-ben meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult.
- (2) A béren kívüli juttatás éves keretösszege a tárgyévi költségvetési törvényben a költségvetési szervek részére meghatározott rekreációs maximumaként meghatározott összeg. A béren kívüli-juttatás éves keretösszege a 2019<sup>46</sup>. évben bruttó:
- a) 200 000 Ft a teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére,
  - b)<sup>47</sup>
  - c) 150 000 Ft a 6 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére,
  - d) 100 000 Ft a 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére.
- (3)<sup>48</sup> A közalkalmazottnak juttatott éves keretösszeg a munkáltató által a béren kívüli juttatás keretében felkínált kedvezményes adózású juttatásra használható fel<sup>49</sup>.

<sup>38</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>39</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>40</sup> Módosította a Szenátus a 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

<sup>41</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december 12. napjától.

<sup>42</sup> Módosította a Szenátus a 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

<sup>43</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>44</sup> Módosította a Szenátus a 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

<sup>45</sup> Beépítette a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>46</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>47</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>48</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

(4) A keretösszeg az adóköteles juttatások adóterhét is tartalmazza. A közalkalmazottnak juttatott keret terhére kell elszámolni a Munkáltatót terhelő közterheket is.

(5) Az éves keretösszeg havi egyenlő részletben kerül fel- és kiosztásra.

**10. §** (1)<sup>50</sup> A részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak éves keretösszege munkaidejük arányában kerül meghatározásra.

(2)<sup>51</sup> Határozott idejű közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottak a béren kívüli juttatást a kinevezésüknek megfelelően időarányosan vehetik igénybe.

(3) A próbaidő sikeres leteltét követően az éves keretösszeget a jogviszony tárgyevi időtartamára – figyelmen kívül hagyva a próbaidő időtartamát – időarányosan kell meghatározni.

(4) Ha a közalkalmazotti jogviszony év közben jön létre, a közalkalmazottat az éves keretösszeg – próbaidő figyelmen kívül hagyásával meghatározott - időarányos része illeti meg<sup>52</sup>.

(5) A közalkalmazotti jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott a jogviszony megszüntetésének napjáig, vagy a munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés első napját megelőző napig időarányosan járó keretösszegre jogosult jelen Szabályzat 8. § (2) bekezdésében meghatározottak figyelembe vételével.<sup>53</sup>

(6)<sup>54</sup>

(7)<sup>55</sup>

(8)<sup>56</sup> Nem kell visszafizetni a béren kívüli juttatás értékét, ha a közalkalmazotti jogviszony a közalkalmazott halála miatt szűnik meg.

## AZ BÉREN KÍVÜLI-JUTTATÁS FORMÁJA

### Sport utalvány<sup>57</sup>

**11. §**<sup>58</sup>

**11/A. §**<sup>59</sup>

### Kultúra utalvány<sup>60</sup>

**12. §**<sup>61</sup>

---

<sup>49</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>50</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>51</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>52</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>53</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>54</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

<sup>55</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

<sup>56</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>57</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>58</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>59</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>60</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>61</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.



## Erzsébet utalvány<sup>62</sup>

### 13. §<sup>63</sup>

#### Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla

14. § (1)<sup>64</sup> A Széchenyi Pihenő Kártya pénzforgalmi szolgáltatásként működő elektronikus kártya. A közalkalmazottak számára az alszámlánkénti számlavezetés, a főkártya, valamint a fizetési tranzakció díjmentes. Széchenyi Pihenőkártya bérrel kívüli juttatást 2019. januárjától a Munkáltató közvetlenül a közalkalmazottak vendéglátás alszámla számára utalja el.

(2) Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámlán lévő összeg melegkonyhás vendéglátó-helyeken a kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra lehet felhasználni (éttermi és mozgó vendéglátás; egyéb vendéglátás; szálláshely-szolgáltatás). Belföldi üdülés (szobahasználat esetén) is kifizethető erről az alszámláról, de kizárólag a szálláshelyen, vagy a szálláshely részére történő SZÉP kártyás előfizetéssel. Fizikai közérzetjavító szolgáltatások közül a gyógyfürdők és strandok belépésre is felhasználható. A SZÉP Kártya elfogadóhelyekről a [www.otpszepakartya.hu](http://www.otpszepakartya.hu) oldalon lehet tájékozódni.

---

<sup>62</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>63</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>64</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLII/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

(3)<sup>65</sup> A közalkalmazottak a Széchenyi Pihenő Kártya alszámláinak vezetéséhez valamint az ahhoz tartozó kártya kibocsátásához szükséges adminisztráció teljeskörű ügyintézéséhez 2019. januárjától közvetlenül a kártyakibocsátó intézménnyel (OTP Pénztárszolgáltató Zrt.) állnak szerződéses kapcsolatban.

(4)<sup>66</sup> 2019. január 6. után a Munkáltató nem járhat el a Közalkalmazottak helyett a SZÉP kártya szolgáltatáshoz kapcsolódó ügyekben, így ezen időpontot követően a SZÉP kártya számlanyitás, valamint a főkártya, pótkártya és cserekártya ügyintézését a Közalkalmazottnak közvetlenül a kártyakibocsátó (OTP Pénztárszolgáltató Zrt.) intézménnyel kell intéznie. A Közalkalmazott minden olyan tényről, változásról (pl. új belépők esetén számlanyitás, számla- vagy kártyaadatok változása stb.) haladéktalanul köteles a Munkáltató Bér- és Munkaügyi Osztályát értesíteni, amely befolyásolhatja a Munkáltató által biztosított béren kívüli juttatás zavartalan kifizetését.

(5)<sup>67</sup> A vendéglátás alszámlára utalt nettó éves összeg legfeljebb 150.000.-Ft (legfeljebb havi 12.380 Ft).

(6)<sup>68</sup> Az alszámlára az összeg havonta utólag kerül jóváírásra a hónapot követő hónap 10. napjáig.

### Helyi utazási bérlet<sup>69</sup>

## 15. §<sup>70</sup>

### BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS ÉRTÉKE MUNKAI DŐ ARÁNY SZERINT

16. §<sup>71</sup> (1) A béren kívüli juttatásra jogosultak – a 9. § (2) bekezdésben meghatározott éves keretösszegre figyelemmel – az Egyetemen az alábbi munkaidő arányos béren kívüli juttatásra jogosultak

- a)<sup>72</sup> a teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak havi béren kívüli juttatása: SZÉP Kártya vendéglátás alszámla: 12.380 Ft
- b) 6 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak havi béren kívüli juttatása: SZÉP Kártya vendéglátás alszámla: 9.285 Ft
- c) 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak havi béren kívüli juttatása: SZÉP Kártya vendéglátás alszámla: 6.190 Ft

### BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS ADÓZÁSA

17. § (1)<sup>73</sup> Az Sza tv. 71. § (1) bekezdése szerinti béren kívüli juttatások együttes adóterhe: 34,5% (19,5 % Szoco és 15 % Sza)

(2)<sup>74</sup> Jelen szabályzat 9. § (4) bekezdése alapján a juttatások teljes adóterhét (beleértve a munkáltatói adóterhet is) a közalkalmazott éves keretének a terhére kell elszámolni.

<sup>65</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>66</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>67</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>68</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>69</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>70</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>71</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>72</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>73</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>74</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

## AZ ÜGYINTÉZÉS MENETE

- 18. §<sup>75</sup>** (1) A béren kívüli juttatásokkal kapcsolatos feladatokat a BMO<sup>76</sup> látja el. A BMO<sup>77</sup> nyilvántartja a béren kívüli juttatásra jogosultakat és ajogosultságok mértékét.
- (2) A közalkalmazott az e szabályzatban meghatározott határidőig, írásban, a jelen szabályzat 3. számú mellékletében található nyomtatványon köteles nyilatkozni a béren kívüli juttatással kapcsolatban..
- (3) A nyomtatványt a BMO-on<sup>78</sup> kell benyújtani a tárgyévet megelőző év december 20. napjáig. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony létesítésére év közben kerül sor, a nyilatkozatot a belépés napját követő 5. napig kell leadni a BMO-on<sup>79</sup>.
- 19. §** (1)<sup>80</sup>
- (2)<sup>81</sup> A nyilatkozat határidőben történő megtételét önhibáján kívüli (betegség, szabadság, egyéb, rajta kívülálló ok) elmulasztó közalkalmazott az akadályoztatása megszűnését követő 5 munkanapon belül köteles a nyilatkozatot megtenni, feltéve, ha mulasztását írásban, igazoltan kimentí.
- (3)<sup>82</sup> Ha a béren kívüli-juttatásra jogosult személy a nyilatkozat megtételét követően más juttatótól is ugyanazon a jogcímen részesül juttatásban, az Szja tv.-ben meghatározott juttatásoknál előírt nyilatkozattételi kötelezettsége – ezen más juttatótól származó, további juttatások tekintetében – a másik juttató felé áll fenn, az Egyetemről igénybe vett béren kívüli juttatás tekintetében.
- (4) A nyilatkozat egy naptári évre szól, annak év közbeni módosításra nincsen lehetőség.
- 20. §** (1)<sup>83</sup> A béren kívüli juttatásra jogosult a BMO-nak<sup>84</sup> írásban haladéktalanul köteles bejelenteni, ha a béren kívüli juttatásra való jogosultsága év közben megszűnik – ide nem értve az Egyetemmel fennálló jogviszonyának megszűnésének esetét.
- (2) Ha a közalkalmazott év közben másik juttatási csoportba kerül át, mert részmunkaidőssé, vagy részmunkaidősből teljes munkaidőssé válik akkor az előző kerete szerinti juttatás a változás hónapjának végéig illeti meg.
- (3)<sup>85</sup> A béren kívüli juttatás keretösszegének tárgyévben fel nem használt része a következő évre nem vihető át és pénzben sem váltható meg. Amennyiben a közalkalmazott a tárgyévben nem használta fel a keretösszegét az általa választott juttatásokra, akkor úgy kell tekinteni, hogy a maradványösszegről lemondott.

---

<sup>75</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>76</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>77</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>78</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>79</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>80</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>81</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>82</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>83</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>84</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>85</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

## AZ EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

### Az iskolakezdési támogatás

21. §<sup>86</sup>

### Az üdülési támogatás<sup>87</sup>

22. §<sup>88</sup>

### Csekély értékű ajándék

23. § Csekély értékű ajándék juttatásáról – figyelemmel az Egyetem gazdasági helyzetére – a Munkáltató esetenként határoz.

### HATÁLYBA LÉPTETŐ ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

24. § (1) A szabályzat 2015. december 15-én lép hatályba.

(2) A szabályzat rendelkezéseit az Egyetem polgárai számára megismerhetővé kell tenni, ennek érdekében az Egyetem honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

(3) Az e szabályzat szerinti, 2016. évre vonatkozó cafetérianyilatkozatot a BMO-on <sup>89</sup> 2015. december 20. napjáig kell benyújtani.

Budapest, 2015. december 14.

Az FDSZ Óbudai Egyetem Intézményi  
Szervezete nevében:

Dr. Szenes Ildikó s.k.  
elnök

Az Óbudai Egyetem nevében:

Prof. Dr. Fodor János s.k.  
rektor

Monzpart Zsolt s.k.  
kancellár

### Záradék:

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatát a Szenátus 2015. december 14-i ülésén az SZ-CXV/236/2015. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2015. december 15. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

<sup>86</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>87</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>88</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>89</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXXVI/252/2016. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2017. december 11-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2017. december 12. napjától. Az e szabályzat szerinti, 2018. évre vonatkozó cafetérianyilatkozatot a BMO-on 2017. december 20. napjáig kell benyújtani.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2018. december 10-i ülésén az SZ-CLII/213/2018. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

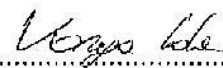
Budapest, 2018. december 10.

Az FDSZ Óbudai Egyetem Intézményi  
Szervezete nevében:



Kamuti Hajnalka  
elnök

Az Óbudai Egyetem nevében:

  
Prof. Dr. Héger Mihály  
Rektor

Varga Csaba  
az ÓE kancellárja helyett  
általános jogkörben eljáró  
kancellárhelyettes

Az Óbudai Egyetem Szervezeti és működési szabályzata –II. kötet – Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszere  
FKR 3. számú melléklet – Az Óbudai Egyetemen a közalkalmazottak részére adható juttatásokról szóló szabályzat

**1. számú melléklet**

**AZ ÓBUDAI EGYETEM ÁLTAL NYÚJTOTT JUTTATÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA<sup>90</sup>**

---

<sup>90</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

Az Óbudai Egyetem Szervezeti és működési szabályzata –II. kötet – Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszere  
FKR 3. számú melléklet – Az Óbudai Egyetemen a közalkalmazottak részére adható juttatásokról szóló szabályzat

**2. számú melléklet**

**NYILATKOZAT –  
JOGALAP NÉLKÜL IGÉNYBE VETT CAFETÉRIA-JUTTATÁS JÁRANDÓSÁGBÓL TÖRTÉNŐ LEVONÁSÁHOZ<sup>91</sup>**

---

<sup>91</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

**NYILATKOZAT**  
**BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS IGÉNYBEVÉTELÉRŐL**

**(csak pontosan, hiánytalanul kitöltött nyomtatványt fogadható el!)**

Alulírott (név):
Szervezeti egység:
Adóazonosító jel:

Az Óbudai Egyetem közalkalmazottjaként a 2019. adóévben az OTP által kiadott Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámlára utalt béren kívüli juttatást kívánok igénybe venni az alábbiak szerint.;

Munkaidő	Béren kívüli juttatás havi nettó összege	Nyilatkozó válasza <sup>95</sup>
napi 8 órás teljes munkaidő	12.380 Ft/hó	
napi 6 órás részmunkaidő	9.285 Ft/hó	
napi 4 órás részmunkaidő	6.190 Ft/hó	

**E nyilatkozat megtétele előtt Széchenyi Pihenőkártyával**

<input type="checkbox"/> <b>rendelkezem</b> <input type="checkbox"/> <b>nem rendelkezem</b> <sup>96</sup> .Alulírott foglalkoztatott nyilatkozom, hogy a 2019. adóévben az Óbudai Egyetemen kívül más munkáltatótól az alábbiak szerint részesülök béren kívüli juttatásban:A kártya kibocsátó Intézmény neve:	
Az utalást végző munkáltató megnevezése, címe:	
Másik munkáltató által 2019-ben a szálláshely alszámlára utalt összeg:	nettó Ft,
Másik munkáltató által 2019-ben a vendéglátás alszámlára utalt összeg:	nettó Ft,
Másik munkáltató által 2019-ben a szabadidő alszámlára utalt összeg:	nettó Ft.

<sup>92</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>93</sup> Módosította a Szenátus a 2017. december.11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december 12. napjától.

<sup>94</sup> Módosította a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CL/213/2018. számú határozatával. Hatályos: 2018. december 17. napjától.

<sup>95</sup> A megfelelő választ kérjük bejelölni.

<sup>96</sup> A megfelelő választ kérjük bejelölni.



Alulírott foglalkoztatott kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 napon belül tájékoztatom a Bér- és Munkaügyi Osztályt.

Kelt: .....

.....

Közalkalmazott aláírása

**4/A. számú melléklet<sup>9798</sup>**

**4/B. számú melléklet<sup>99</sup>**

**4/C. számú melléklet<sup>100101</sup>**

**4/D. számú melléklet<sup>102103</sup>**

**5. számú melléklet<sup>104</sup>**

---

<sup>98</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>101</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>103</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.

<sup>104</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2018. december 10-ei ülésén az SZ-CLI/213/2018. számú határozatával. Hatálytalan: 2018. december 17. napjától.