



# **AZ ÓBUDAI EGYETEM FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZERÉNEK**

## **3. számú melléklete**

### **AZ ÓBUDAI EGYETEMEN A KÖZALKALMAZOTTAK RÉSZÉRE ADHATÓ JUTTATÁSOKRÓL SZÓLÓ SZABÁLYZAT**

**BUDAPEST, 2015.**

(2017. december 12.. napjától hatályos 5. verziószámú változat)

## TARTALOM

<b>PREAMBULUM</b> .....	<b>4</b>
<b>ELSŐ RÉSZ</b> .....	<b>4</b>
I. Fejezet.....	4
Általános rendelkezések.....	4
<b>A szabályzat célja</b> .....	<b>4</b>
<b>A szabályzat hatálya</b> .....	<b>4</b>
<b>Értelmező rendelkezések</b> .....	<b>5</b>
II. Fejezet.....	7
Az Egyetemen adható juttatások köre.....	7
<b>A juttatásokra vonatkozó általános szabályok</b> .....	<b>8</b>
<b>MÁSODIK RÉSZ</b> .....	<b>8</b>
<b>A cafetériarendszer, a cafetéria-juttatások</b> .....	<b>8</b>
I. Fejezet.....	8
A cafetéria-rendszer alapelvei.....	8
II. Fejezet.....	9
A cafetéria-juttatásra jogosultak.....	9
<b>A juttatásokra felhasználható éves keretösszeg</b> .....	<b>10</b>
III. Fejezet.....	12
Az egyes cafetéria-juttatások.....	12
<b>Sport utalvány</b> .....	<b>12</b>
<b>Juttatott pénzösszeg</b> .....	<b>12</b>
<b>Kultúra utalvány</b> .....	<b>12</b>
<b>Erzsébet utalvány</b> .....	<b>12</b>
<b>Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla</b> .....	<b>12</b>
<b>Helyi utazási bérlet</b> .....	<b>13</b>
IV. Fejezet.....	13
Választható cafetéria-juttatás csomagok.....	13
V. Fejezet.....	14
A költségszorító.....	14
VI. Fejezet.....	14
Az ügyintézés menete.....	14
<b>HARMADIK RÉSZ</b> .....	<b>15</b>
Az egyes meghatározott juttatásokra vonatkozó szabályok.....	15
<b>Az iskolakezdési támogatás</b> .....	<b>15</b>
<b>Az üdülési támogatás</b> .....	<b>16</b>
<b>Csekély értékű ajándék</b> .....	<b>16</b>
<b>NEGYEDIK RÉSZ</b> .....	<b>16</b>
Hatályba léptető és záró rendelkezések.....	16
<b>1. számú melléklet</b> .....	<b>18</b>
Az Óbudai Egyetem által nyújtott juttatások összefoglaló táblázata.....	18
<b>2. számú melléklet</b> .....	<b>19</b>

NYILATKOZAT jogalap nélkül igénybe vett cafetéria-juttatás járandóságból történő levonásához.....	19
<b>3. számú melléklet</b> .....	<b>20</b>
NYILATKOZAT Széchenyi Pihenő Kártya igényléséhez.....	20
<b>4/A. számú melléklet</b> .....	<b>22</b>
NYILATKOZAT Cafetéria-juttatás elemeiről és értékéről teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére .....	22
<b>4/B. számú melléklet</b> .....	<b>23</b>
<b>4/C. számú melléklet</b> .....	<b>24</b>
NYILATKOZAT Cafetéria-juttatás elemeiről és értékéről 6 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére .....	24
<b>4/D. számú melléklet</b> .....	<b>25</b>
NYILATKOZAT Cafetéria-juttatás elemeiről és értékéről 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére .....	25
<b>5. számú melléklet</b> .....	<b>26</b>
NYILATKOZAT Iskolakezdési támogatás igénybevételéhez igényléséhez .....	26

## PREAMBULUM

Az Óbudai Egyetem (a továbbiakban: Egyetem, vagy Munkáltató) Szenátusa a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.), valamint a mindenkor hatályos központi költségvetésről szóló törvény alapján, az Egyetemen adható juttatások körét, az azokra való jogosultságot és a juttatások igénybevételének eljárási szabályait az alábbi szabályzatban határozza meg<sup>1</sup>.

## ELSŐ RÉSZ

### I. FEJEZET

#### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

##### A szabályzat célja

- 1. §** (1) A jelen szabályzat célja, hogy meghatározza
- a) azt, hogy a szabályzat hatálya alá tartozó közalkalmazottak milyen illetményen kívüli további juttatásokra milyen módon jogosultak,
  - b) annak a juttatási rendszernek a kereteit, amelyben a közalkalmazottak egységes elvek alapján, de egyéni igényekhez igazodóan határozhatják meg a béren kívüli juttatásokon belül található választható béren kívüli juttatások (a továbbiakban: cafetéria-juttatások) elemeit.
- (2) A szabályzat célja továbbá, hogy részletesen ismertesse a juttatások rendszerét, valamint a cafetéria-juttatások alapelveit, a Munkáltató és a közalkalmazottak – illetményen kívüli további juttatási rendszerrel kapcsolatos – jogait és kötelezettségeit, a rendszer működését, a rendszerben választható szolgáltatásokat, a választás menetét.
- (3) Az Egyetem a cafetériarendszerrel kívánja a közalkalmazottak motivációját növelni és az Egyetemhez való elkötelezettségüket erősíteni.

##### A szabályzat hatálya

- 2. §** (1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetemre, mint munkáltatóra, valamint az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló, illetményen kívüli további juttatásra jogosult valamennyi közalkalmazottra.
- (2) A szabályzat tárgyi hatálya a béren kívüli juttatásokra, valamint a cafetéria keretén belül választható béren kívüli és az Egyetem által adható egyes meghatározott juttatásokra terjed ki<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> A szabályzatot a Szenátus 2015. december 14-i ülésén az SZ-CXVI/236/2015. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2015. december 15. napjától. A szabályzatot a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával módosította. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>2</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

## Értelmező rendelkezések

### 3. § E szabályzat értelmében:

- 1.<sup>3,4</sup> *béren kívüli juttatás*: Az Szja tv. 71. §-ában található béren kívüli juttatások közül:
- a) juttatott pénzösszegnek az éves keretösszeget meg nem haladó része,
    - aa) évi 100 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
    - ab) a 100 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn;
    - ac) évi 100 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg.
  - b) a Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttvéve – legfeljebb 150 ezer forint támogatás (továbbiakban: Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámla, vagy SZÉP kártya).
3. *cafeteria-juttatás*: a Munkáltató által kínált, közalkalmazott által választható béren kívüli juttatások köre,
4. *cafeteriarendszer*: választáson alapuló béren kívüli juttatási rendszer, amelyben a közalkalmazottak rugalmasan, egyéni igényeiknek megfelelően választhatnak a Munkáltató által kínált juttatások közül előre meghatározott (éves) keretösszeg erejéig,
5. *csekély értékű ajándék*: a minimálbér 10%-át meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás, amely évente legfeljebb három alkalommal adható,
- 6.<sup>5</sup> *egyes meghatározott juttatás*:
- a) az Szja tv. 71. § (1) bekezdés b) szerinti juttatásnak az ott meghatározott értékhatárt meghaladó része;
  - b) az Szja tv. 71. § (1) bekezdés a) pontja szerinti pénzösszeg adóévi értékének az éves keretösszeget [Szja tv. 71. § (6) bekezdés e) pont] meg nem haladó része és az Szja tv. 71. § (1) bekezdés b) pontja szerint – az ott meghatározott értékhatárokat meg nem haladóan – az adóévben biztosított juttatások együttes értékének az éves rekreációs keretösszeget meghaladó része. Jelen pont értelmében a rekreációs keretösszeg:
    - ba) évi 200 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
    - bb) a 200 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn;
    - bc) évi 200 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg.
7. *EGT*: Európai Gazdasági Térség,
8. *éves keretösszeg*: a mindenkor hatályos költségvetési törvényben meghatározott összeg<sup>6</sup>,
9. *illetményen kívüli további juttatásnak minősül*: a közalkalmazotti jogviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás,

<sup>3</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>4</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>5</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>6</sup> A Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (4) bekezdése értelmében a 2017. évben az éves keretösszeg bruttó 200 000 Ft.

10. *iskolakezdési támogatásnak minősül*: az a juttatás, amelyet a munkáltató a köznevelésben (vagy bármely EGT-államban ennek megfelelő oktatásban) részt vevő gyermeke, tanulóra tekintettel a tanév első napját megelőző 60. naptól a kibocsátás évének utolsó napjáig tankönyv, taneszköz, ruházat vásárlására jogosító – papír alapon vagy elektronikus formában kibocsátott – utalvány formájában juttat, feltéve, hogy a juttatásban részesülő magánszemély a juttató olyan munkavállalója, aki az említett gyermeknek, tanulóknak a családok támogatásáról szóló törvény vagy bármely EGT-állam hasonló jogszabálya alapján családi pótlék juttatásra vagy hasonló ellátásra jogosult szülője, gyámja (ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot) vagy e szülőnek, gyámnak (ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot) vele közös háztartásban élő házastársa, és a juttatásra való jogosultság feltételeinek fennállásáról a munkáltatónak nyilatkozatot tesz,
11. *kedvezményes adózású juttatások*: az Szja tv. 71. §-ában meghatározott béren kívüli juttatások az ott meghatározott értékig<sup>7</sup>,
12. *munkáltató*:
  - a) az, akivel (amellyel) a magánszemély munkaviszonyban áll,
  - b) munkaerő-kölcsönzés esetén a kölcsönzött munkavállaló részére közvetlenül juttatott bevétel tekintetében a munkavállaló kölcsönvevője a munkavállaló kölcsönbeadójával kötött megállapodás alapján,
  - c) az iskolaszövetkezet által nyújtott szolgáltatás keretében a szolgáltatás juttatónak minősülő fogadója érdekében tevékenységet végző iskolaszövetkezeti tag részére közvetlenül juttatott bevétel tekintetében a szolgáltatás fogadója,azzal, hogy munkaerő-kölcsönzés, illetve egy munkakörre több munkáltatóval kötött munkaszerződés esetén a bevételnek nem számító juttatásra, valamint a béren kívüli juttatásra (Szja tv. 71. §) az a törvényben megállapított rendelkezéseket a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő, illetve a több munkáltató ilyen juttatásának együttes összegére vonatkozóan kell irányadónak tekinteni,
13. *normál adózású juttatások*: az Szja tv. 71. §-ában meghatározott béren kívüli juttatások az ott meghatározott értéken felül,<sup>8</sup>
14. <sup>9</sup>
15. *további közalkalmazotti jogviszony*: az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló személy más költségvetési szervnél teljes- vagy részmunkaidős jogviszonnyal rendelkezik.

---

<sup>7</sup> A kedvezményes adó mértéke 2016-ban 34,51%.

<sup>8</sup> A normál adó mértéke 2016-ban 49,98%.

<sup>9</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

## II. FEJEZET

### AZ EGYETEMEN ADHATÓ JUTTATÁSOK KÖRE

- 4. §** (1) Az Egyetem a közalkalmazottak, illetve juttatásra jogosultak részére az alábbi illetményen kívüli további juttatásokat biztosíthatja:
- a) cafetéria-juttatásokat, így:
    - aa)<sup>10</sup> az Szja tv. 71. §-a szerinti pénzösszeg-juttatás, maximum 100.000 Ft-ig figyelembe véve jelen szabályzat 3. § 2. pontjának a) alpontját<sup>11</sup>,
    - ab)<sup>12</sup>
    - ac)<sup>13</sup>
    - ad)<sup>14</sup> Széchenyi Pihenőkártya – vendéglátás alszámla, maximum 150.000 Ft-ig, figyelembe véve jelen szabályzat 3. § 2 pontjának b) alpontját<sup>15</sup>.
    - ae)<sup>16</sup>
  - b) egyes meghatározott juttatásként:
    - ba) iskolakezdési támogatás,
    - bb)<sup>17</sup>
    - bc)<sup>18</sup> csekély értékű ajándék,
  - c) költségtérítést, előlegnyújtást:
    - ca) gépjárművel történő munkába járás költségtérítése,
    - cb) illetményelőleg,
  - d) külön jogszabály alapján járó juttatásokat:
    - da) napi munkába járással és hazautazással kapcsolatos utazási költségtérítés,
    - db) hozzájárulás a képernyő előtti munkavégzéshez élelátást biztosító szemüveg költségeihez,
  - e) lakáscélú támogatást:
    - ea) lakáscélú munkáltatói kölcsön,
  - f) szociális és kegyeleti juttatások:
    - fa) szociális segély,
    - fb) temetési segély.

---

<sup>10</sup> Beépítette a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítással. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>11</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>12</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>13</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>14</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>15</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>16</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>17</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>18</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

(2) <sup>19</sup>

## A juttatásokra vonatkozó általános szabályok

- 5. §** (1) Az Egyetem szabályzataiban meghatározott egyes juttatások mértékét – kivéve, ha azt jogszabály állapítja meg – évente felül kell vizsgálni.
- (2) Az egyes juttatások, illetve költségtérítések iránti kérelmek, nyilatkozatok és igazolások elkészítéséhez a vonatkozó szabályzatokban, utasításokban meghatározott nyomtatványokat kell alkalmazni.
- (3) A (2) bekezdés szerinti iratokat a kérelmet alátámasztó dokumentumokkal együtt a Gazdasági Igazgatóság Bér- és Munkaügyi Osztályán (a továbbiakban: BMO)<sup>20</sup> kell benyújtani.
- (4) A juttatás kérelmező részére történő számfejtéséről és kifizetéséről – a pénzügyi ellenjegyzést követően – a Gazdasági Igazgatóság gondoskodik.
- 6. §** (1) A gépjárművel történő munkába járás költségtérítésére vonatkozó speciális rendelkezéseket az Egyetem Gépjárművek üzemeltetési és költség-elszámolási szabályzata tartalmazza (ÓE SZMSZ 3. számú melléklet).
- (2) A napi munkába járással és hazautazással kapcsolatos utazási költségtérítésre, az illetményelőlegre, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg költségeihez való hozzájárulásra, a szociális és kegyeleti juttatásokra vonatkozó speciális rendelkezéseket a vonatkozó jogszabályok, illetve az Egyetem Kollektív Szerződése tartalmazza.
- (3) A lakáscélú munkáltatói kölcsönre vonatkozó részletes szabályokat az Egyetem közalkalmazottak lakásépítésének munkáltatói támogatására vonatkozó szabályzata tartalmazza.

## MÁSODIK RÉSZ

### A CAFETÉRIARENDSZER, A CAFETÉRIA-JUTTATÁSOK

#### I. FEJEZET

##### A CAFETÉRIARENDSZER ALAPELVEI

- 7. §** (1) Egyenlő elbánás elve: a cafetériarendszerben minden közalkalmazott foglalkoztatásának módjától függően, azonos módon megállapított keretösszegben kapja meg a cafetéria-juttatási keretét, amelyet a Munkáltató által kínált juttatásokból választva – az erre vonatkozó rendelkezések szerint – használhat fel.
- (2) Költséghatékonyság elve: a cafetériarendszer elsősorban olyan juttatási elemeket tartalmaz, amelyek mind a közalkalmazott, mind az Egyetem számára adó- és járulékmentesek, vagy adó- és járulékkötelesek ugyan, ám a készpénz-juttatásnál (bérnél) kedvezőbb feltételekkel adóznak az adott évre vonatkozó törvényi szabályozás szerint.
- (3) Rugalmasság elve: a közalkalmazott – saját élethelyzetének, életkörülményeinek és szükségleteinek megfelelően – szabadon választhat a Munkáltató által felkínált lehetőségek közül a megadott keretek között.

---

<sup>19</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

<sup>20</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítást. Hatályos: 2016. december 14. napjától.



(4) Tudatos választás elve: a közalkalmazott a költségvonzatok ismeretében választ a felkínált juttatások közül.

(5)<sup>21</sup>

(6) Arányosítás elve: a közalkalmazottak minden esetben munkaidejük arányában részesülnek a juttatásokból. Azt a közalkalmazottat azonban, akinek a választásra való jogosultsága bármilyen okból kifolyólag év közben módosul (pl. belépés, kilépés, munkakör-váltás, keresőállomány-változás stb.), időarányosan illeti meg a cafetéria-juttatási keret.

(7) Periodicitás elve: a választásra jogosult közalkalmazottak minden évben meghatározott időközönként választhatnak. A soron következő időszakra vonatkozó választás időpontjáról és feltételeiről a választásra jogosultak külön értesítést kapnak.

(8) Maradvány összegek elve: Az egyéni cafetéria-juttatási keretből esetleg fel nem használt maradványösszeg felhalmozása és átvitele a következő évre nem engedélyezett a jogosultak számára.

## II. FEJEZET

### A CAFETÉRIA-JUTTATÁSRA JOGOSULTAK

- 8. §** (1) Cafetéria-juttatásra jogosult minden, az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott, függetlenül a foglalkoztatásának formájától (teljes-, vagy részmunkaidős, határozatlan, vagy határozott idejű kinevezéssel rendelkezik).
- (2) Nem illeti meg cafetéria-juttatás a közalkalmazottat:
- a)<sup>22</sup> a próbaidő tartama alatt, a próbaidő utolsó napjáig<sup>23</sup>,
  - b)<sup>24</sup> közalkalmazotti jogviszonya megszüntetése esetén a közalkalmazotti jogviszony megszűnését követő első naptól vagy munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés első napjától, kivéve, ha a jogviszony megszüntetésre a Kjt. 30. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott okból kerül sor, ebben az esetben a jogviszony megszűnését követő első naptól,<sup>25</sup>
  - c)<sup>26</sup> a munkavégzési kötelezettség alól 30 napot meghaladó keresőképtelenség miatti mentesülés 31. napjától a mentesülés utolsó napjáig, kivéve az üzemi balesetből eredő keresőképtelenség esetét,
  - d) ha szülési szabadságon van, és részére csecsemőgondozási díjat, fizetés nélküli szabadsága alatt gyermekgondozási díjat, gyermekgondozási segélyt, illetve gyermeknevelési támogatást folyósítanak, a gyermek születését követő hónap első napjától a fizetés nélküli szabadság utolsó napjáig,
  - e) egyéb okból 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság alatt a fizetés nélküli szabadság első napjától a fizetés nélküli szabadság utolsó napjáig,
  - f) az Egyetemmel további munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya tekintetében.

---

<sup>21</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

<sup>22</sup> Módosította a Szenátus a 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

<sup>23</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>24</sup> Módosította a Szenátus a 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

<sup>25</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>26</sup> Módosította a Szenátus a 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

### **A juttatásokra felhasználható éves keretösszeg**

- 9. §** (1) A közalkalmazott cafetéria-juttatásként – választása szerint – a 4. § a) pont szerinti juttatásokra az Szja tv.-ben meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult.

(2) A cafetéria-juttatás éves keretösszege a tárgyévi költségvetési törvényben a cafetériakeret maximumaként meghatározott összeg. A cafetéria-juttatás éves keretösszege a 2018<sup>27</sup>. évben bruttó:

- a) 200 000 Ft a teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére,
- b)<sup>28</sup>
- c) 150 000 Ft a 6 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére,
- d) 100 000 Ft a 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak részére.

(3) A közalkalmazottnak juttatott éves keretösszeg a munkáltató által a cafeteria juttatás keretében felkínált kedvezményes adózású cafetéria-juttatásokra használható fel<sup>29</sup>.

(4) A keretösszeg az adóköteles juttatások adóterhét is tartalmazza. A közalkalmazottnak juttatott keret terhére kell elszámolni a Munkáltatót terhelő közterheket is.

(5) Az éves keretösszeg havi egyenlő részletben kerül fel- és kiosztásra.

**10. §** (1) Az arányosítás elve alapján a részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak éves keretösszege munkaidejük arányában kerül meghatározásra.

(2) Határozott idejű közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottak a választható elemeket kinevezésüknek megfelelően időarányosan vehetik igénybe.

(3) A próbaidő sikeres leteltét követően az éves keretösszeget a jogviszony tárgyévi időtartamára – figyelmen kívül hagyva a próbaidő időtartamát – időarányosan kell meghatározni.

(4) Ha a közalkalmazotti jogviszony év közben jön létre, a közalkalmazottat az éves keretösszeg – próbaidő figyelmen kívül hagyásával meghatározott - időarányos része illeti meg<sup>30</sup>.

(5) A közalkalmazotti jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott a jogviszony megszüntetésének napjáig, vagy a munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés első napját megelőző napig időarányosan járó keretösszegre jogosult jelen Szabályzat 8. § (2) bekezdésében meghatározottak figyelembe vételével.<sup>31</sup>

(6)<sup>32</sup>

(7)<sup>33</sup>

(8) Nem kell visszafizetni a cafetéria-juttatás értékét, ha a közalkalmazotti jogviszony a közalkalmazott halála miatt szűnik meg.

---

<sup>27</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>28</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>29</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>30</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.

<sup>31</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>32</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

<sup>33</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

### III. FEJEZET

#### AZ EGYES CAFETÉRIA-JUTTATÁSOK

##### Sport utalvány<sup>34</sup>

#### 11. §<sup>35</sup>

##### Juttatott pénzösszeg<sup>36</sup>

**11/A. §** (1) A pénzjuttatás az Szja tv. szerint meghatározott módon és összegben maximum évi 100.000 Ft összegben, a kedvezményes adózásra való jogosultság figyelembe vételével legfeljebb havi 8.300 Ft.

(2) A pénzjuttatás a tárgyhót követően kerül a Gazdasági Igazgatóság által átutalásra a közalkalmazott pénzforgalmi szolgáltatónál vezetett lakossági folyószámlájára, a tárgyhót követő 10. napig.

##### Kultúra utalvány<sup>37</sup>

#### 12. §<sup>38</sup>

##### Erzsébet utalvány<sup>39</sup>

#### 13. §<sup>40</sup>

#### Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla

**14. §** (1) A Széchenyi Pihenő Kártya névre szóló bankkártya elven működő elektronikus utalványkártya. A közalkalmazottak számára a számlavezetés, a főkártya, valamint a fizetési tranzakció díjmentes. Széchenyi Pihenőkártya juttatás folyósításához az Egyetem az OTP Pénztárszolgáltató Zrt.-vel kötött szerződést.

(2) Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámlán lévő összeg melegkonyhas vendéglátó-helyeken a kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra lehet felhasználni (éttermi és mozgó vendéglátás; egyéb vendéglátás; szálláshely-szolgáltatás). Belföldi üdülés (szobahasználat esetén) is kifizethető erről az alszámláról, de kizárólag a szálláshelyen, vagy a szálláshely részére történő SZÉP kártyás előfizetéssel. Fizikai közérzetjavító szolgáltatások közül a gyógyfürdők és strandok belépésre is felhasználható. A SZÉP Kártya elfogadóhelyekről a [www.otszepakartya.hu](http://www.otszepakartya.hu) oldalon lehet tájékozódni.

---

<sup>34</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>35</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>36</sup> Beépítette a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítással. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>37</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>38</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>39</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>40</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

(3) Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás alszámla abban az esetben igényelhető, ha a cafetéria-juttatásra jogosult a kártyaigénylőlap szerinti személyes adatainak a támogatás biztosítása céljából az Egyetem által történő kezeléséhez és a kártyakibocsátó intézmény részére történő továbbításához hozzájáruló nyilatkozatot ad a „Nyilatkozat Széchenyi Pihenő Kártya igényléséhez” elnevezésű nyomtatvány kitöltésével (ld. 3. melléklet).

(4) Kártya igénylése során a cafetéria-juttatásra jogosult gondoskodik a rendelkezésére bocsátott kártyaigénylőlap és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat két példányban történő kitöltéséről és aláírásáról, ezek eredeti példányainak a BMO<sup>41</sup> részére történő megküldéséről.

(5) A vendéglátás alszámlára utalt éves összeg legfeljebb 150.000.-Ft (legfeljebb havi 12.400 Ft).

(6) Az alszámlára a választott összeg havonta utólag kerül jóváírásra a hónapot követő hónap 10. napjáig.

#### Helyi utazási bérlet<sup>42</sup>

### 15. §<sup>43</sup>

## IV. FEJEZET

### VÁLASZTHATÓ CAFETÉRIA-JUTTATÁS CSOMAGOK

**16. §** (1) A cafetéria-juttatásra jogosult – a 9. § (2) bekezdésben meghatározott éves keretösszegre figyelemmel – az Egyetemen az alábbi cafetéria-juttatás csomagok közül választhat:

a)<sup>44</sup> a teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak által választható havi csomagok:

8/1. csomag: pénzbeli kifizetés 8.300 Ft + SZÉP Kártya vendéglátás alszámla 4.100 Ft, vagy

8/2. csomag: SZÉP Kártya vendéglátás alszámla 12.400 Ft.

b)<sup>45</sup>

c)<sup>46</sup> a 6 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak által választható havi csomagok:

6/1. csomag: pénzbeli kifizetés 8.300 Ft + SZÉP Kártya vendéglátás alszámla 1000 Ft, vagy

6/2. csomag: SZÉP Kártya vendéglátás alszámla 9.300 Ft.

d)<sup>47</sup> a 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak által választható havi csomagok:

4/1. csomag: pénzbeli kifizetés 6.200 Ft

4/2. csomag: SZÉP Kártya vendéglátás alszámla 6.200 Ft.

---

<sup>41</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>42</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>43</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>44</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>45</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>46</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>47</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

## V. FEJEZET

### A KÖLTSÉGSZORZÓ

- 17. §** (1) Minden juttatási fajtához ún. költségszorzó tartozik, ami kifejezi az eltérő juttatási formák eltérő költség (adó- és járulék) vonzatát.
- (2) Az alábbi költségszorzók kerültek megállapításra:
- a)<sup>48</sup>
  - b)<sup>49</sup> 1,3422-es szorzó<sup>50</sup>: az ilyen elem választásakor a közalkalmazott cafetéria-juttatás elemét 34,22 %-os<sup>51</sup> adó- és járulék terheli, ezzel a költségszorzóval növelt összeg kerül levonásra a cafetéria keretből, de a közalkalmazott a juttatást, csak az igényelt összegben kapja meg. E körbe tartozik:
    - ba)<sup>52</sup>
    - bb)<sup>53</sup>
    - bc) a SZÉP Kártya – vendéglátás alszámla
    - bd) az Szja tv. 71. §-a szerint juttatott pénzösszeg<sup>54</sup>

## VI. FEJEZET

### AZ ÜGYINTÉZÉS MENETE

- 18. §** (1) A cafetéria-juttatásokkal kapcsolatos feladatokat a BMO<sup>55</sup> látja el. A BMO<sup>56</sup> nyilvántartja a cafetéria-juttatásra jogosultakat és az egyes jogosultságok mértékét.
- (2) A közalkalmazott az e szabályzatban meghatározott határidőig, írásban, a jelen szabályzat 4/A-4/D. számú mellékletében található nyomtatványon köteles nyilatkozni az általa választott cafetéria-juttatások elemeiről és azok értékéről.
- (3) A nyomtatványt – az azt alátámasztó dokumentumokkal – együtt a BMO-on<sup>57</sup> kell benyújtani a tárgyévet megelőző év december 20. napjáig. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony létesítésére év közben kerül sor, a cafetérianyilatkozatot a belépés napját követő 5. napig kell leadni a BMO-on<sup>58</sup>.

---

<sup>48</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>49</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>50</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>51</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>52</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>53</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>54</sup> Beépítette a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>55</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>56</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>57</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>58</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

(4) Hiányosan előterjesztett cafetérianyilatkozat esetében a cafetéria-juttatásra jogosultat a BMO<sup>59</sup> hiánypótlásra hívja fel. Ha a cafetéria-juttatásra jogosult személy a hiánypótlási kötelezettségének a felhívás kézhezvételét követő 10 napon belül nem tesz eleget, az általa megtett cafetérianyilatkozatot a rendelkezésre álló adatok alapján kell figyelembe venni. Ha a hiány olyan természetű, hogy pótlása nélkül a cafetérianyilatkozat egyetlen eleme sem vehető figyelembe, úgy kell eljárni, mintha a cafetéria-juttatásra jogosult a cafetérianyilatkozat megtételét elmulasztotta volna.

**19. §** (1) Az a közalkalmazott, aki a megadott határidőig a nyilatkozattételt önhibájából elmulasztja, ezzel lemond a juttatások választhatóságáról, és cafetéria-juttatást kizárólag a keret maximum havi összegéig SZÉP Kártya vendéglátás alszámlájára történő utalással kaphatja meg.

(2) A nyilatkozat határidőben történő megtételét önhibáján kívüli (betegség, szabadság, egyéb, rajta kívülálló ok) elmulasztó közalkalmazott az akadályoztatása megszűnését követő 5 munkanapon belül köteles a cafetéria nyilatkozatot megtenni, feltéve, ha mulasztását írásban, igazoltan kimentí.

(3) Ha a cafetéria-juttatásra jogosult személy a cafetérianyilatkozat megtételét követően más juttatótól is ugyanazon a jogcímen részesül juttatásban, az Szja tv.-ben meghatározott juttatásoknál előírt nyilatkozattételi kötelezettsége – ezen más juttatótól származó, további juttatások tekintetében – a másik juttató felé áll fenn, az Egyetemről igénybe vett cafetéria-juttatás tekintetében.

(4) A nyilatkozat egy naptári évre szól, annak év közbeni módosításra nincsen lehetőség.

**20. §** (1) A cafetéria-juttatásra jogosult a BMO-nak<sup>60</sup> írásban haladéktalanul köteles bejelenteni, ha a cafetéria-juttatásra való jogosultsága év közben megszűnik – ide nem értve az Egyetemmel fennálló jogviszonyának megszűnésének esetét.

(2) Ha a közalkalmazott év közben másik juttatási csoportba kerül át, mert részmunkaidőssé, vagy részmunkaidősből teljes munkaidőssé válik akkor az előző kerete szerinti juttatás a változás hónapjának végéig illeti meg.

(3) A cafetéria-juttatás keretösszegének tárgyévben fel nem használt része a következő évre nem vihető át és pénzben sem váltható meg. Amennyiben a közalkalmazott a tárgyévben nem használta fel a keretösszegét az általa választott juttatásokra, akkor úgy kell tekinteni, hogy a maradványösszegről lemondott.

## HARMADIK RÉSZ

### AZ EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

#### Az iskolakezdési támogatás

**21. §** (1) Iskolakezdési támogatást az a jogosult veheti igénybe, akinek gyermeke a köznevelésben, vagy bármely EGT-államban ennek megfelelő oktatásban részt vevő tanuló, feltéve, hogy a cafetéria-juttatásra jogosult személy a gyermeknek a családok támogatásáról szóló törvény vagy bármely EGT-állam hasonló jogszabálya alapján családi pótlék juttatásra vagy hasonló ellátásra jogosult szülője, gyámja (ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot), vagy e szülőnek, gyámnak (ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot) vele közös háztartásban élő házastársa.

(2) Az iskolakezdési támogatás igénylése során – a gyermek nevének, TAJ-számának egyidejű közlésével – a jogosult a „Nyilatkozat iskolakezdési támogatás igénybeviteléhez” elnevezésű nyomtatványon (ld. 5. melléklet) nyilatkozik arról, hogy

<sup>59</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>60</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

- a) gyermeke köznevelésben, vagy bármely EGT-államban ennek megfelelő oktatásban vesz részt, és őt saját háztartásában tartja el, és
- b) ő vagy a vele közös háztartásban élő házastársa jogosult a gyermekre tekintettel családi pótlékra vagy hasonló ellátásra.

(3) Az Egyetem az iskolakezdési támogatást a tanév első napját megelőző 60. napon belül a kibocsátás évének utolsó napjáig felhasználható utalvány formájában biztosítja tankönyv, taneszköz, ruházat vásárlására.

(4) <sup>61</sup>Az iskolakezdési támogatás – mint egyes meghatározott juttatási forma – esetében 1,4071-os<sup>62</sup> költségszorzót kell alkalmazni, azaz az iskolakezdési támogatást 40,7166 %-os<sup>63</sup> adó- és járulék terheli.

### **Az üdülési támogatás<sup>64</sup>**

## **22. §<sup>65</sup>**

### **Csekély értékű ajándék**

**23. §** Csekély értékű ajándék juttatásáról – figyelemmel az Egyetem gazdasági helyzetére – a Munkáltató esetenként határoz.

## **NEGYEDIK RÉSZ**

### **HATÁLYBA LÉPTETŐ ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**24. §** (1) A szabályzat 2015. december 15-én lép hatályba.

(2) A szabályzat rendelkezéseit az Egyetem polgárai számára megismerhetővé kell tenni, ennek érdekében az Egyetem honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

(3) Az e szabályzat szerinti, 2016. évre vonatkozó cafetérianyilatkozatot a BMO-on <sup>66</sup> 2015. december 20. napjáig kell benyújtani.

Budapest, 2015. december 14.

Az FDSZ Óbudai Egyetem Intézményi  
Szervezete nevében:

Dr. Szenes Ildikó s.k.  
elnök

Az Óbudai Egyetem nevében:

Prof. Dr. Fodor János s.k.  
rektor

Monzpart Zsolt s.k.  
kancellár

<sup>61</sup> Módosította a Szenátus a 2017. december 11.-i ülésen az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december 12. napjától.

<sup>62</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>63</sup> Módosította a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

<sup>64</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>65</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVII/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

<sup>66</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.



**Záradék:**

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatát a Szenátus 2015. december 14-i ülésén az SZ-CXV/236/2015. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2015. december 15. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2016. május 23-i ülésén az SZ-CXX/120/2016. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2016. május 24. napjától.

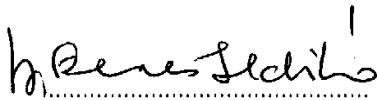
Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2017. április 25. napjától.

Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszerének 3. számú mellékletét, az Óbudai Egyetemen adható juttatásokról szóló szabályzatának módosítását a Szenátus 2017. december 11-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával fogadta el. Hatályos: 2017. december 12. napjától. Az e szabályzat szerinti, 2018. évre vonatkozó cafetérianyilatkozatot a BMO-on 2017. december 20. napjáig kell benyújtani.

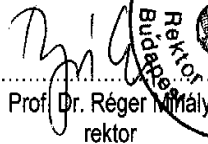
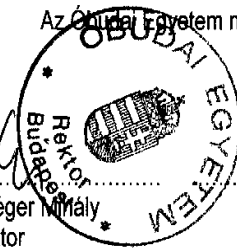
Budapest, 2017. december 11.

Az FDSZ Óbudai Egyetem Intézményi  
Szervezete nevében:



Dr. Szeneš Ildikó  
elnök

Az Óbudai Egyetem nevében:

  
Prof. Dr. Réger Mihály  
rektor  
Szigeti Ádám  
kancellár

**AZ ÓBUDAI EGYETEM ÁLTAL NYÚJTOTT JUTTATÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA<sup>67</sup>**

---

<sup>67</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

Az Óbudai Egyetem Szervezeti és működési szabályzata –II. kötet – Az Óbudai Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszere  
FKR 3. számú melléklet – Az Óbudai Egyetemen a közalkalmazottak részére adható juttatásokról szóló szabályzat

**2. számú melléklet**

**NYILATKOZAT –  
JOGALAP NÉLKÜL IGÉNYBE VETT CAFETÉRIA-JUTTATÁS JÁRANDÓSÁGBÓL TÖRTÉNŐ LEVONÁSÁHOZ<sup>68</sup>**

---

<sup>68</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2017. április 24-i ülésén az SZ-CXXX/63/2017. számú határozatával. Hatálytalan: 2017. április 25. napjától.

**NYILATKOZAT**  
**SZÉCHENYI PIHENŐ KÁRTYA IGÉNYLÉSÉHEZ**

*(csak pontosan, hiánytalanul kitöltött nyomtatványt fogadható el!)*

Alulírott (név):
Szervezeti egység:
Adóazonosító jel:

Az Óbudai Egyetem közalkalmazottjaként a 2018. adóévben az OTP által kiadott SZÉP kártyát kívánok igényelni, saját részemre:

- a vendéglátás alszámlára	..... Ft/hó <sup>71</sup>
----------------------------	---------------------------

**E nyilatkozat megtétele előtt Széchenyi Pihenőkártyával**

**rendelkezem<sup>72</sup>**

A kártya kibocsátó Intézmény neve:		
Az utalást végző munkáltató megnevezése, címe:		
Másik munkáltató által 2018-ban a szálláshely alszámlára utalt összeg:		nettó Ft,
Másik munkáltató által 2018-ban a vendéglátás alszámlára utalt összeg:		nettó Ft,
Másik munkáltató által 2018-ban a szabadidő alszámlára utalt összeg:		nettó Ft.

**nem rendelkezem<sup>73</sup>.**

Kelt: .....

.....  
Közalkalmazott aláírása

<sup>69</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>70</sup> Módosította a Szenátus a 2017. december 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december 12. napjától.

<sup>71</sup> A 4/A.-4/D. nyilatkozatban meghatározott összeg irandó be.

<sup>72</sup> A megfelelő választ kérjük bejelölni.

<sup>73</sup> A megfelelő választ kérjük bejelölni.

**OTP Széchenyi Pihenő Kártya igénylőlap és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat**

**Tisztelt Közalkalmazott!**

**Az OTP Széchenyi Pihenő Kártya a jelen igénylőlap és adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat kitöltésével és aláírásával igényelhető munkáltatóján keresztül. Kérjük, hogy az igénylőlapot szíveskedjék kitölteni és egy eredeti példányt a munkáltatóján keresztül az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. részére megküldeni. Megrendelőnek az eredetiben aláírt OTP Széchenyi Pihenő Kártya igénylőlapot 5 évig meg kell őriznie.**

**Munkáltató adatai:**

Munkáltató neve:	ÓBUDAI EGYETEM
Székhelye	1034 Budapest Bécsi út 96/b
Adószáma	15773063-2-41

**Az igénylő adatai:**

Igénylő neve:					
Kártyán szereplő név:(a kártyán max. 20 karakter jeleníthető meg.)					
Adóazonosító jel:					
Születési név:					
Anyja neve:					
Születési hely:					
Születési idő:		év		hónap	nap
Személyi igazolvány szám:					
Állandó lakcím:	írsz.:		Település:		
Közterület, jelleg, házszám:					
Levelezési cím:	írsz.:		Település:		
Közterület, jelleg, házszám:					
e-mail címe:					
mobiltelefon-száma.*					

\*a mobiltelefonszám megadás elősegítheti a kapcsolattartást

**Az igénylő nyilatkozatai:**Jelen igénylés aláírásával hozzájárulok, hogy a munkáltatóm az OTP Széchenyi Pihenőkártya megrendelése keretében a fent megadott személyes adataimat az OTP Pénztárszolgáltató Zrt..(1051 Budapest, Mérleg u.4., cg.:01-10-045076) felé továbbítsa.A fent megjelölt Munkáltató Munkavállalójaként előzetes tájékoztatást alapján önkéntesen hozzájárulok, hogy az OTP Pénztárszolgáltató Zrt.. a jelen igénylésben megadott személyes adataimat az OTP Széchenyi Pihenőkártya szolgáltatás nyújtásához tárolja, kezelje és értesítemmel felhasználja. Hozzájárulok ahhoz, hogy az OTP Pénztárszolgáltató Zrt., az OTP Bank Nyrt.. (székhely: 1051 Budapest, Nádor u. 16. cg.:01-10-041585), az OTP Kártyagyártó és Szolgáltató Kft. (székhely: 1131 Budapest, Babér u. 9. cg.: 01-09-727243) mint adatkezelők, illetve adatfeldolgozók, továbbá az OTP Széchenyi Pihenőkártya elfogadók részére az Adatkezelési tájékoztatóban meghatározott személyes adataimat adatkezelés, illetve adatfeldolgozás céljából átadja és az Adatkezelési Tájékoztatóban megjelölt adatkezelési, illetve adatfeldolgozási feladatok elvégzéséhez felhasználja. Tudomásul veszem, hogy OTP Pénztárszolgáltató Zrt.. fenntartja magának a jogot az adatkezelők, illetve az adatfeldolgozók személyének megváltoztatására, amelyről a [www.otpszepekartya.hu](http://www.otpszepekartya.hu) honlapon - az Adatkezelési Tájékoztatója részeként – mindenkor tájékoztatást ad.. Nyilatkozom, hogy az OTP Pénztárszolgáltató Zrt.. Adatkezelési Tájékoztatóját – amely a [www.otpszepekartya.hu](http://www.otpszepekartya.hu) honlapon érhető el – előzetesen elolvastam és megérttem, és a jelen adatkezeléshez hozzájáruló nyilatkozatot az Adatkezelési tájékoztató ismeretében tettem meg. Továbbá nyilatkozom, hogy az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. által nyújtott Széchenyi Pihenőkártya szolgáltatást a Munkáltatóm tájékoztatása és a [www.otpszepekartya.hu](http://www.otpszepekartya.hu) honlap alapján megismertem.

<input type="checkbox"/> <b>Hozzájárulok</b>	<input type="checkbox"/> <b>Nem járulok hozzá</b>
--	---

**ahhoz, hogy a jelen nyilatkozaton megadott személyes adataim(név, lakcím, e.mail cím, mobiltelefonszám) felhasználásával Az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. az OTP Bank Nyrt. és az OTP Pénztárak (OTP Önkéntes Kiegészítő Nyugdíjpénztár, OTP Országos Egészségpénztár) bármely saját termékével és szolgáltatásával kapcsolatban közvetlenül tájékoztatást küldjön részemre. Tudomásul veszem, hogy jelen nyilatkozatom bármikor visszavonható vagy módosítható, és kérhetem hozzájárulásom/adataim részleges vagy teljes törlését a [www.otpszepekartya.hu](http://www.otpszepekartya.hu) honlapon.**

Kelt: .....

.....  
Közalkalmazott

.....  
Munkáltató

**NYILATKOZAT**  
**CAFETÉRIA-JUTTATÁS ELEMEIRŐL ÉS ÉRTÉKÉRŐL TELJES MUNKADÖBEN FOGLALKOZTATOTT KÖZALKALMAZOTTAK**  
**RÉSZÉRE<sup>75</sup>**

Alulírott

Közalkalmazott neve:	
Születési neve:	
Születési helye, ideje:	
Anyja születési neve:	
Állandó lakcíme:	
Adóazonosító száma:	

kérem, hogy ..... évben az alábbi cafetéria-juttatást biztosítsák számomra:

csomag száma	cafetéria-elem	értéke	+	cafetéria-elem	értéke	választott cafetéria-juttatás <sup>76</sup>
8/1.	Pénzbeli juttatás	8.300 Ft	+	SZÉP Kártya vendéglátás alszámla	4.100 Ft	
8/2.	SZÉP Kártya vendéglátás alszámla	12.400 Ft	-	-	-	

Egyéb rendelkezés hiányában ez a nyilatkozat 2018. január 1.-től 2018. december 31-ig <sup>77</sup>vagy a közalkalmazotti jogviszony létesítésének napjától 2018. december 31-ig érvényes.

Kelt: .....

.....  
 Közalkalmazott aláírása

Nyilatkozatot átvettem:

Kelt:.....

.....  
 Munkáltató aláírása

<sup>74</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>75</sup> A nyilatkozat egy példányát a magánszemélynek az elévülési idő (5 év) lejártáig őrizni kell.

<sup>76</sup> A választott cafetériaelem mellett négyzetbe kérjük „x”-et elhelyezni.

<sup>77</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december.11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos:2017. december.12 napjától.

**4/B. számú melléklet<sup>78</sup>**

---

<sup>78</sup> Hatályon kívül helyezte a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016.számú határozatával elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. december 14. napjától.

**NYILATKOZAT**  
**CAFETÉRIA-JUTTATÁS ELEMEIRŐL ÉS ÉRTÉKÉRŐL 6 ÓRÁS RÉSZMUNKAI DÖBEN FOGLALKOZTATOTT**  
**KÖZALKALMAZOTTAK RÉSZÉRE<sup>80</sup>**

Alulírott

Közalkalmazott neve:	
Születési neve:	
Születési helye, ideje:	
Anyja születési neve:	
Állandó lakcíme:	
Adóazonosító száma:	

kérem, hogy ..... évben az alábbi cafetéria-juttatást biztosítsák számomra:

csomag száma	cafetéria-elem	értéke	+	cafetéria-elem	értéke	választott cafetéria-juttatás <sup>81</sup>
6/1.	Pénzbeli juttatás	8.300 Ft	+	SZÉP Kártya vendéglátás alszámla	1.000 Ft	
6/2.	SZÉP Kártya vendéglátás alszámla	9.300 Ft	-	-	-	

<sup>82</sup>Egyéb rendelkezés hiányában ez a nyilatkozat 2018. január 1.-től 2018. december 31-ig vagy a közalkalmazotti jogviszony létesítésének napjától 2018. december 31-ig érvényes.

Kelt: .....

.....  
 Közalkalmazott aláírása

Nyilatkozatot átvettem:

Kelt:.....

.....  
 Munkáltató aláírása

<sup>79</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>80</sup> A nyilatkozat egy példányát a magánszemélynek az elévülési idő (5 év) lejártáig őrizni kell.

<sup>81</sup> A választott cafetériaelem mellett négyzetbe kérjük „x”-et elhelyezni.

<sup>82</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december. 11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos: 2017. december. 12. napjától.



**NYILATKOZAT**  
**CAFETÉRIA-JUTTATÁS ELEMEIRŐL ÉS ÉRTÉKÉRŐL 4 ÓRÁS RÉSZMUNKAI DÖBEN FOGLALKOZTATOTT**  
**KÖZALKALMAZOTTAK RÉSZÉRE<sup>84</sup>**

Alulírott

Közalkalmazott neve:	
Születési neve:	
Születési helye, ideje:	
Anyja születési neve:	
Állandó lakcíme:	
Adóazonosító száma:	

kérem, hogy ..... évben az alábbi cafetéria-juttatást biztosítsák számomra:

csomag száma	cafetériaelem	értéke	+	cafetériaelem	értéke	választott cafetéria-juttatás <sup>85</sup>
4/1.	Pénzbeli juttatás	6.200 Ft	-	-	-	
4/2.	SZÉP Kártya vendéglátás alszámla	6.200 Ft	-	-	-	

<sup>86</sup>Egyéb rendelkezés hiányában ez a nyilatkozat 2018. január 1.-től 2018. december 31-ig vagy a közalkalmazotti jogviszony létesítésének napjától 2018. december 31-ig érvényes.

Kelt: .....

.....  
 Közalkalmazott aláírása

Nyilatkozatot átvettem:

Kelt:.....

.....  
 Munkáltató aláírása

<sup>83</sup> Módosította a Szenátus a 2016. december 13-i ülésén az SZ-CXXVI/252/2016. számú határozatával elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. december 14. napjától.

<sup>84</sup> A nyilatkozat egy példányát a magánszemélynek az elévülési idő (5 év) lejártáig őrizni kell.

<sup>85</sup> A választott cafetériaelem melletti négyzetbe kérjük „x”-et elhelyezni.

<sup>86</sup> Beépítette a Szenátus 2017. december.11.-i ülésén az SZ-CXXXIX/197/2017. számú határozatával. Hatályos:2017.december.12 napjától.

**NYILATKOZAT**  
**ISKOLAKEZDÉSI TÁMOGATÁS IGÉNYBEVÉTELÉHEZ IGÉNYLÉSÉHEZ**

Név:		Családi állapota:	
Adóazonosító:		Havi jövedelme:	
Lakcím:		Házastársa havi jövedelme:	
Kar, szervezeti egység:		Eltartott családtagok száma:	
Beosztás/munkakör: Belépés éve:		Elvált szülők esetén a gyermeket Ön saját háztartásában neveli:	igen/nem

**Alulírott büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom, hogy**

- a) alább felsorolt gyermeke(i)m köznevelésben vagy bármely EGT-államban ennek megfelelő oktatásban vesz részt, és ő(ke)t saját háztartásában tartom el, és
- b) én vagy a velem közös háztartásban élő házastársam jogosult a gyermekre tekintettel családi pótlékra vagy hasonló ellátásra<sup>87</sup>:

Név:	
Anyja neve:	
Születési hely, idő:	
Lakóhely:	
Adóazonosító jel:	
TAJ szám:	
Oktatási intézmény megnevezése:	
Név:	
Anyja neve:	
Születési hely, idő:	
Lakóhely:	
Adóazonosító jel:	
TAJ szám:	
Oktatási intézmény megnevezése:	
Név:	
Anyja neve:	
Születési hely, idő:	
Lakóhely:	
Adóazonosító jel:	
TAJ szám:	
Oktatási intézmény megnevezése:	

Kelt: .....

.....  
Közalkalmazott aláírása

Nyilatkozatot átvettem:

Kelt: .....

.....  
Munkáltató aláírása

<sup>87</sup> Csak azokat a gyermekeket lehet feltüntetni, akik után családi pótlékra jogosult a szülő vagy házastársa, és közoktatási intézmény (általános és középiskola) nappali munkarendű hallgatója. A táblázat szükség esetén tovább bővíthető.