

Az Óbudai Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata
2. melléklet Foglalkoztatási követelményrendszer
6. függelék



Az ÓBUDAI EGYETEM
KÖZALKALMAZOTTI SZABÁLYZATA

BUDAPEST, 2010. január

TARTALOMJEGYZÉK

A Közalkalmazotti Tanács működési feltételei 1. §	3
A Közalkalmazotti Tanács tagjainak védelme 2. §	3
A munkáltató és a Közalkalmazotti Tanács kapcsolatrendszere 3. §.....	3
Záró rendelkezések 4. §.....	5

PREAMBULUM

A szabályzatot a közalkalmazottak jogállásáról szóló többször módosított 1992. évi XXXIII. Törvény (a továbbiakban: KJT) felhatalmazása alapján egyrészről az Óbudai Egyetem, mint munkáltató (a továbbiakban: munkáltató), másrészről az Óbudai Egyetemenél megválasztott Közalkalmazotti Tanács (a továbbiakban: KT) közös elhatározással alkotják meg annak érdekében, hogy a megfelelően biztosítsák a közalkalmazottak részvételét az egyetem vezetésében.

A Közalkalmazotti Tanács működési feltételei

1. §

- (1) A Közalkalmazotti Tanács az Óbudai Egyetem Szervezeti és Működési Rendjének 41. §-ában foglaltak szerint működik.
- (2) A Közalkalmazotti Tanács működésének feltételeit a KT ügyrendje tartalmazza.
- (3) A munkáltató költségvetésében a KT zavartalan működéséhez megfelelő keretet biztosít, amely lehetővé teszi
 - a) a KT adminisztratív teendőinek intézését,
 - b) díjmentes telefonhasználatot a KT ügyeivel kapcsolatban,
 - c) a tájékoztatáshoz szükséges anyagok gépelését, sokszorosítását,
 - d) a KT információs anyagainak folyamatos, aktív megjelenítését az interneten az egyetem honlapjáról elérhetően és az Óbudai Egyetem Hírlevelében.
- (4) A KT tagjait a törvényben előírt munkaidő-kedvezmény illeti meg, erre az időre számukra távolléti díj jár.

A Közalkalmazotti Tanács tagjainak védelme

2. §

- (1) A Közalkalmazotti Tanács egyetértése szükséges
 - a) tagjainak a munkáltató által kezdeményezett más munkahelyre való beosztásához,
 - b) tagjai közalkalmazotti munkaviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez megbízatásuk egész tartama alatt, illetve – amennyiben e tisztséget legalább hat hónapon át betöltötték – az azt követő egy éven belül.
- (2) A Közalkalmazotti Tanácsot előzetesen értesíteni kell, amennyiben tagjával szemben a munkáltató fegyelmi vagy kártérítési eljárást kíván indítani.

A munkáltató és a Közalkalmazotti Tanács kapcsolatrendszere

3. §

- (1) A Közalkalmazotti Tanács az egyetem vezetésében való részvételi tevékenysége keretében a törvényben előírt tájékoztató (irat-betekintési), tájékoztató (közzétételi), együtdöntési, véleményezési jogait általában testületileg, a tájékoztató és tájékoztató jogot tagjai útján is gyakorolhatja.
- (2) A Közalkalmazotti Tanács, (illetve tagja) a működése során tudomására jutott adatokat, tényeket, csak a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése és a munkavállalók jogainak megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

(3) A munkáltató a Kjt. 16. §-ában meghatározott kérdésekben folyamatosan, de legalább félévente tájékoztatja a Közalkalmazotti Tanácsot.

(4) A Közalkalmazotti Tanács elnöke – tanácskozási joggal – a Szenátus üléseinek állandó meghívottja.

(5) A munkáltató a Közalkalmazotti Tanács elnökének a Szenátus ülésére készült anyagokat és határozatokat, a rektori utasításokat, dékáni, gazdasági főigazgatói körleveleket egy példányban megküldi.

(6) A munkáltató vállalja, hogy a Közalkalmazotti Tanács vagy bármely tagja írásbeli megkeresésének kézhezvételétől számított 15 napon belül eleget tesz tájékoztatási kötelezettségének.

(7) A felek a Kjt. 16. § (2) bekezdés c) pontjában szereplő „nagyobb csoport” fogalmán a Kjt. 38/A§-ában leírtakat érti. Az ilyen kört érintő intézkedések – elsősorban felmondások, elbocsátások esetén – meghozatala előtt 15 nappal a munkáltató írásban kéri a Közalkalmazotti Tanács véleményét. A munkáltató ugyancsak 15 nap határidőt hagy a Közalkalmazotti Tanács számára a Kjt. 16. § (2) bekezdésében felsorolt egyéb kérdések véleményezésére.

(8) A felek a Közalkalmazotti Tanácsot megillető együttműködési jog körébe tartozó kérdésekben (Kjt. 16. § (1) bekezdés) együttes tárgyalás keretében alakítják ki közös álláspontjukat, együtt döntenek az Óbudai Egyetem Kollektív Szerződésében meghatározott jóléti, szociális célú pénzeszközök felhasználása és az ugyanott felsorolt ilyen jellegű ingatlanok hasznosítása tekintetében.

(9) Jóléti, szociális célú pénzeszközök az Óbudai Egyetemen

- a) szociális segélyre,
- b) lakásalapra,
- c) orvosi ellátásra,
- d) étkeztetési hozzájárulásra,
- e) sportlétesítmények,
- f) kulturális létesítmények,
- g) üdülés

támogatására szolgálnak.

(10) A Közalkalmazotti Tanács együttdöntési jogát – az érvényes jogszabályok keretei között – a jóléti pénzeszközök éves keretének meghatározásánál, továbbá az egyes keretek felhasználásáról rendelkező szabályzatok vagy elosztási elvek elfogadásával kapcsolatban a Szenátus számára készülő javaslatoknál fenntartja.

(11) Az együttdöntési jog a jóléti célú ingatlanok (Zamárdi, Batthyány u 56. üdülő és Balatonszepezd, Gesztenyesor 21. üdülő) vonatkozásában kiterjed azok

- a) rendeltetésszerű használatának megváltoztatására,
- b) eladására, lízingbe vagy tartós bérletbe adására,
- c) társaságba apportálására, illetve alapítványba vitelére,
- d) jelzáloggal megterhelésére.

(12) A Közalkalmazotti Tanács együttdöntési jogát a (11) pontban szereplő ügyletekkel, a jóléti intézményekkel és ingatlanokkal kapcsolatban a hasznosításról szóló tervek, elképzelések kidolgozásában való részvétellel és azok elfogadásával gyakorolja.

Záró rendelkezések

4. §

(1) Az Óbudai Egyetem Közalkalmazotti szabályzatát az Ideiglenes Szenátus 2009. december 21-ei ülésén megtárgyalta és jóváhagyta. Jelen 1. verziószámú szabályzat 2010. január 1-jén lép hatályba.

(2) Jelen szabályzatot az egyetem honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

(3) A szabályzatot bármelyik aláíró fél három hónapos határidővel írásban felmondhatja. Felmondás esetére a felek kötelezik magukat, hogy a felmondás kezdeményezése után legkésőbb 10 nappal tárgyalást kezdenek új szabályzat létrehozása érdekében.

Budapest, 2009. december 22.

Prof. Dr. Rudas Imre
rektor

Farkas András
Közalkalmazotti Tanács elnöke